INTERVENCIÓN DE CCOO EN LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS BBVA 2020

Señor Presidente, señor Consejero Delegado, señoras y señores, soy Isabel Gil Delgado, Secretaria General de CCOO en BBVA y me dirijo a ustedes, en representación de más de un millón de acciones delegadas en mi nombre y de mi organización.

Esto es como el día de la marmota, echamos la vista atrás y casi todo sigue igual. Esta nueva Dirección debería ser más receptiva a las inquietudes de la plantilla de BBVA y empezar a ocuparse de lo que aquí les transmitimos.

a. Hablamos de la desmedida **presión comercial** que sufre **la plantilla** con objetivos inalcanzables, con ambiguas normas que se aplican de modo distinto, en función de la creatividad del mando de turno, aunque éstas vayan en contra del Código de Conducta. Un ejemplo claro es la obsesión insana en las ventas digitales sin considerar si el perfil del cliente es o no digital. Así, Sr Presidente, es difícil pensar que el cliente es lo primero y desde luego no podemos sentirnos un solo equipo.

b. Hablamos de **estilo de liderazgo**, donde en bastantes ocasiones, numerosos **directivos** tratan a la plantilla látigo en mano, con amenazas y absoluta desconsideración. A esto hay que unirle la **falta de personal para** desarrollar con profesionalidad nuestro trabajo. La plantilla ha disminuido en más de 1.800 personas desde 2017 y no se cubren las bajas médicas, ni los permisos de maternidad y paternidad. Así, Sr. Presidente, el tercer bloque de las estrategias de BBVA se va a pique.

c. Hablamos de **negociaciones.** En cuanto al Convenio Colectivo, una vez más, se demuestra la voluntad de demora en la negociación. Nos niegan un merecido incremento salarial para la plantilla del Banco, cuando esta Junta plantea aprobar retribuciones variables de hasta el 200% del sueldo. A nivel de empresa, sólo hay que mirar los numerosos conflictos judiciales que tenemos por delante: No reconocimiento de la categoría de Técnico 8, múltiples modificaciones unilaterales de jornada, no abono del RAE Sectorial, Trienios de Técnico, incumplimientos de acuerdos varios, etc. Esta postura se aleja muchísimo del aparente cambio de cultura corporativo que se dice. Así, Sr. Presidente, no se fomenta la confianza que Ud. le pide a la plantilla.

d. Hablamos de una consentida **desigualdad de género**, que fomenta un modelo laboral y social en el que las mujeres quedan relegadas a los puestos bajos y medios de desarrollo profesional. No nos estamos inventando nada, las cifras lo demuestran. Próximamente, empezaremos a negociar el Plan de Igualdad. Es ahí donde podrán demostrar que se hace una apuesta clara por cambiar la cultura masculinizada existente. ¿Por qué habría que hacerlo?, por las mismas razones que Ud. da cuando habla de sostenibilidad y recalca la importancia y obligación que tiene BBVA como empresa de contribuir a esta sociedad. El Acuerdo de Registro de Jornada debería ser la referencia a seguir, en cuanto a la apuesta por el cambio de cultura. Porque, si se quiere, se puede.

e. Hablamos del **Plan de Pensiones de las trabajadoras y trabajadores,** que continúa con una aportación ridícula de 540€/año para más del 80% de la plantilla y congelado desde el siglo pasado, cuando algunos de **ustedes** perciben aportaciones en su plan de pensiones que, en un solo año, representan hasta 590 años de sueldo de quien menos cobra en BBVA. Así, Sr Presidente, es imposible que la plantilla sienta orgullo de pertenencia a esta empresa.

f. Hablamos de **la situación judicial de BBVA en el Caso Cenyt**, que afecta negativamente a la reputación de nuestra empresa. CCOO somos sumamente respetuosos con los procedimientos judiciales y no vamos a contribuir a la difusión de rumores, o noticias no contrastadas que no benefician a nadie. Confiamos plenamente en el sistema judicial. Pero esto no es óbice para que nos preocupe la información que casi a diario sale en prensa, como es el supuesto seguimiento intensivo a una parte de la plantilla. Sr Presidente, le pedimos que BBVA actúe con la máxima transparencia en todo este proceso, protegiendo la privacidad de las personas que trabajamos en esta empresa y defienda la reputación de ésta ante la plantilla, los clientes, accionistas y la sociedad**.**

Por último, en definitiva, Sr. Presidente, reclamamos respuestas y nos gustaría darle un voto de confianza porque creemos que Uds. pueden ser el impulso de un cambio real en las relaciones con la plantilla. Las trabajadoras y trabajadores somos uno de los principales activos de la empresa, generadores de la actividad económica y, por ende, de los beneficios que redundan en los dividendos a los accionistas. Lo exigimos, porque la plantilla merece que se le reconozca y valore su esfuerzo, y así encuentre motivos para sentir que está en la mejor empresa para trabajar.

CCOO servicios bbva sección sindical
Tel. 91 594 42 36 - 93 401 44 53 - bbvaccoo@servicios.ccoo.es
www.ccoo-servicios.es/bbva/ - tablón sindical en espacio - www.ccoo-servicios.info
adherida a la **unión network international**