

CONVOCADA LA MESA DE RELACIONS LABORALS PER A L'ACTUALITZACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT

LES PRINCIPALS PROPOSTES DE CCOO PER AVANÇAR

FOMENT DE LA IGUALTAT

OBJETIUS MESURABLES I QUANTIFICABLES

- Objectius perfectament mesurables i quantificables per a eliminar la desigualtat de gènere.

SELECCIÓ, CONTRACTACIÓ I PROMOCIÓ INTERNA

- Eliminació de biaixos per gènere.
- Garantir igual percentatge de gènere en les candidatures finals en cada procés.

RETRIBUCIÓ

- Garantia d'igual salari per a igual funció.
- Cobrament de variables proporcionals en els casos d'excedència per cura de descendents i familiars.

FORMACIÓ

- Suspensió de les recertificacions en els períodes de maternitat/paternitat i lactàncies acumulades.
- Formació per a tot el personal sobre la importància de la igualtat, la conciliació i sobre masclisme i micromasclismes.

COMISSIÓ D'IGUALTAT

- Dinàmica, productiva i d'avanç.
- Informació més àmplia (i amb antelació suficient) a la Representació Legal de les Treballadores.

CORRESPONSABILITAT

COBERTURES

- Garantia de cobertura de les baixes derivades de la maternitat, paternitat i de la lactància acumulada.

EXCEDÈNCIES

- Cobrament de l'ajuda familiar.
- Manteniment condicions préstecs.
- Opció suspensió quotes préstec vivienda en excedència per cura de descendents i familiars.

REDUCCIÓ DE JORNADA

- Retribuïda una d'elles, en els casos que ambdós progenitors la sol·licitin.

PERMISOS

- 2020: ampliació fins 16 setmanes pel progenitor no gestant (equiparació maternitat / paternitat).
- 2021 en endavant: ampliació d'ambdós permisos fins les 20 setmanes.

CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I LA PERSONAL

ADAPTACIÓ DE JORNADA

- Adaptar les jornades, evitant els greuges econòmics de les reduccions.
- Participació de la Representació Legal de les Treballadores en els processos de negociació.

REDUCCIÓ DE JORNADA

- Compatibilitzar les concrecions horàries amb la flexibilitat.
- Eliminació de límits mínims.
- Acumulació de les reduccions en jornades concretes.

PERMISOS RETRIBUÏTS

- Càmput de permisos en dies laborables.
- Ampliació del permís per lactància acumulada.
- Nou permís, consecutiu a maternitat / paternitat i lactància acumulada.
- Acompanyament mèdic a familiars fins a 2n grau.
- Revisions prenatales i preparació al part ambdós progenitors.
- Millora dels no retribuïts.

DISCAPACITATS

- Permís retribuït per a acompanyar a sessions de rehabilitació de descendents amb discapacitats.

TRASLLATS

- Protocol de trasllats per causes familiars i de conciliació.
- Establiment de terminis màxims d'atenció de les sol·licituds.
- Participació de la Comissió d'Igualtat.

EXCEDÈNCIES

- Millora de les garanties de retorn i terminis màxims, per a les excedències per cura de menors i familiars.

ASSETJAMENT SEXUAL, LABORAL I PER RAÓ DE SEXE. VIOLENCIA DE GÈNERE

DENÚNCIES

- Protocol amb garanties, davant les denúncies.
- Participació de la Representació Legal de les Treballadores en el procés.

FORMACIÓ

- Formació específica, precisant les conductes que poden ser considerades como assetjament, mòbbing, etz.