

ANTE UNA EVALUACIÓN INJUSTA:**RECLAMA Y MANIFIESTA TU DISCONFORMIDAD**

Cambian los sistemas del banco para evaluación de las personas, pero no cambia su estrategia: Sí o Sí, un 10% de la plantilla debe estar en la parte baja de las puntuaciones.

Cada año el mismo problema: Hay que buscar a las víctimas adecuadas dentro de cada CBC. Porque, no nos equivoquemos, esto es un objetivo más a cumplir y salvo raras excepciones nadie discute esto con la Dirección del Banco ni con Talento & Cultura.



¿Con que argumentos?: No los hay. En la mayor parte de los casos, los evaluadores no comunican estas evaluaciones, porque son incapaces de argumentarlas. En el mejor de los escenarios nos encontramos con que el argumento es que se hace lo que dice el DCBC, DZ, Talento y Cultura... Es decir, cualquier cosa menos una evaluación objetiva.



Si has pasado todo el año dándolo todo para cumplir, o casi, con unos objetivos que cada vez son más irrealizables, haciendo las casi permanentes campañas de seguros, todo ello atendiendo al cliente de forma profesional y siendo un compañero/a para el personal de tu oficina, ¿vas a dejar que digan que lo ocurrido ha sido todo lo contrario?

Ante una situación perversa, retorcida por la frialdad del número, es inevitable que hagamos pública nuestra disconformidad con un proceso de evaluación que no es transparente, ni objetivo.

Además, animamos a todas aquellas personas que se sientan afectadas por esta práctica impersonal y desmotivadora, a manifestar por escrito su disconformidad con la evaluación.



Esríbenos a bbvaccoo@servicios.ccoo.es, o ponte en contacto con tu delegado o delegada de CCOO. Te ayudaremos y orientaremos sobre cómo debes realizar tu reclamación.

No te calles y reacciona. Las injusticias deben salir a la luz, ejerce tu derecho de defensa

