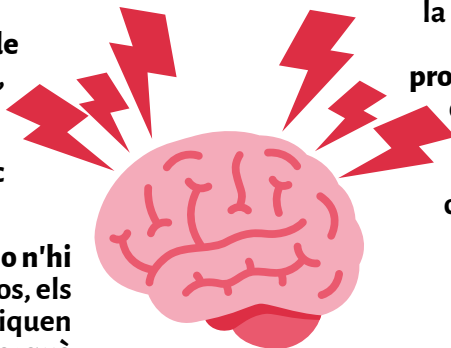
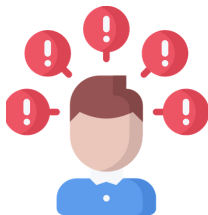


DAVANT D'UNA AVALUACIÓ INJUSTA:**RECLAMA I MANIFIESTA LA TEVA DISCONFORMITAT**

Canvien els sistemes del banc per a l'avaluació de les persones, però no canvia la seva estratègia: Sí o Sí, un 10% de la plantilla ha d'estar en la part baixa de les puntuacions.

Cada any el mateix problema: Cal buscar a les víctimes adequades dins de cada CBC. Perquè, no ens equivoquem, això és un objectiu més a complir i excepte comptades excepcions, ningú discuteix això amb la Direcció del Banc ni amb Talent & Cultura.

Amb quins arguments?: No n'hi ha. En la majoria dels casos, els avaluadors no comuniquen aquestes avaluacions, perquè són incapaços de justificar-les. En el millor dels escenaris ens trobem que l'argument és que es fa el que diu el DCBC, DZ, Talent i Cultura... És a dir, qualsevol cosa menys una avaluació objectiva.



Davant una situació perversa, retorçada per la fredor del número, és inevitable que fem pública la nostra disconformitat amb un procés d'avaluació que no és transparent, ni objectiu. A més, animem a totes aquelles persones que se sentin afectades per aquesta pràctica impersonal i desmotivadora, a manifestar per escrit la seva disconformitat amb l'avaluació.

Si has passat tot l'any donant-ho tot per a complir, o gairebé, amb uns objectius que cada vegada són més irrealitzables, fent les gairebé permanents campanyes d'assegurances, atenent el client de manera professional i sent un company/a per al personal de la teva oficina, deixaràs que diguin que ha passat just el contrari?



Escriu-nos a bbvacat@ccoo.cat, o posa't en contacte amb el teu delegat o delegada de CCOO. T'ajudarem i orientarem sobre com has de realitzar la teva reclamació.

No callis i reacciona. Les injustícies han de veure la llum, exerceix el teu dret de defensa

