

PLAN DE PENSIONES DE EMPLEO

TU INSTRUMENTO DE AHORRO

PARA EL MAÑANA

OS PRESENTAMOS LAS NOVEDADES REFERIDAS AL PPE DE BBVA DEL QUE CCOO SOMOS PARTE ACTIVA

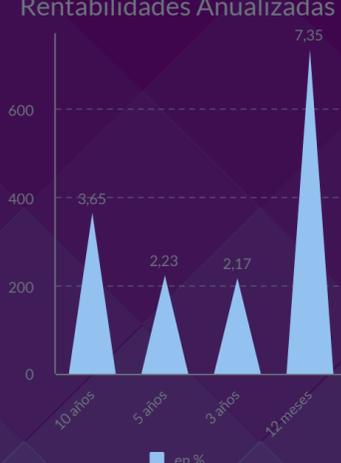
SITUACIÓN 2019

Finalizamos el año 2019 con una magnífica rentabilidad, fruto del buen comportamiento de casi todos los activos, aunque el año se inició con muchas cautelas y el fantasma de la recesión merodeando.

El cambio de estrategia de la política monetaria de la reserva Federal (subir tipos al principio y bajarlos hasta tres veces), la continuidad de la política del BCE, los buenos resultados empresariales y la relajación de las tensiones geopolíticas y de guerra comercial, hicieron que el objetivo marcado en nuestra política de inversiones se cumpliera ampliamente, batiendo así a una inflación que no llegó al 1%.



Rentabilidades Anualizadas



RENTABILIDAD VS IPC



NOVEDADES CAPITAL ADICIONAL



Ya puedes cobrar el capital adicional en partes iguales en 1, 2 o 3 años, repartiendo así el impacto fiscal en diferentes ejercicios. Debes indicar los plazos elegidos en el momento de hacer la solicitud.

En caso de defunción antes de la finalización del pago el importe pendiente pasará a tus herederos legales.

¿QUIEN TIENE DERECHO Y POR QUÉ?

Son beneficiarios el colectivo I del Plan de Pensiones con más de 40 años de servicio efectivo en Banca, y los pertenecientes al colectivo A, C, o E-pre 80 con más de 40 años de servicio efectivo en banca o 35 años de servicio efectivo en el banco. Es también condición para todos los colectivos no tener cotizaciones a las Mutualidades laborales con anterioridad a enero de 1967.

Este beneficio se consiguió gracias a los acuerdos a los que llegó CCOO en el origen del PPE de BBVA, estableciendo un capital adicional complementario, al jubilarse anticipadamente entre los 63 y 65 años.

APORTACIONES VOLUNTARIAS AL PLAN DE EMPLEO

Éstas pueden ser puntuales o periódicas, Gestionalo a través de bbva.es, app o web de planes de pensiones. Los Planes de Empleo gozan de las mejores comisiones de gestión y depósito, y de rentabilidades superiores a los Planes de Pensiones Individuales en su conjunto.



¿Y LAS APORTACIONES DEL BANCO?



Más del 90% de la plantilla tiene congeladas las aportaciones al plan, desde hace más de dos décadas. Es una muestra de dejadez e indigna gestión de la plantilla, a la que esperamos que el Banco ponga remedio cuanto antes.

RESPONSABILIDAD SOCIAL



¿Sabes que en nuestro plan de empleo se toman decisiones de inversión siguiendo criterios RSE, y que cada año evaluamos nuestra cartera? CCOO tiene un Departamento de RSE que monitoriza el cumplimiento de los principios en esta materia.

Influimos en el cambio cultural, y en dónde invertir en los mercados financieros. Por un lado, para mejorar la rentabilidad del Plan, pero sobretodo, para incidir en temas tan importantes como la lucha contra el cambio climático o la mejora de condiciones sociales y laborales en las empresas.

Pero no es suficiente, podemos hacer más. CCOO continuamos reivindicando la participación directa en las Juntas Generales de Accionistas, con el ejercicio directo del voto, y de esta forma incidir desde la RSE en el comportamiento de las compañías.

CONOCE MÁS

Conoce la rentabilidad, consulta los informes, realiza simulaciones de rescate y planifica tu futuro.



<https://bbvaassetmanagement.com/es/prevision-colectiva/>

Es tan sencillo como introducir tu dni y tu clave. Si es la primera vez que accedes, pincha en Nuevo Usuario y sigue los pasos indicados (el código de cuenta del plan de empleo es la numeración asignada a tu plan que sale en bbva.es o en la app).

TU CONTACTO EN LA COMISIÓN DE CONTROL

Juan Serrano	juan.serrano@servicios.ccoo.es
Estibaliz Pous	estibaliz.pous@servicios.ccoo.es
Josep Antoni Jaramillo	jjaramillo@servicios.ccoo.es
Ángel Egea	aegea@servicios.ccoo.es