

BBVA I EL CANVIS DE JORNADA, UN ALTRE DESGAVELL PER A LA PLANTILLA

Aquests dies estem coneixent els canvis derivats de l'obertura d'algunes oficines Blue Branch en diferents punts de la geografia espanyola.

No són les primeres, però sí que sembla que seran les precursoras de noves estratègies de canvi per part de BBVA. Ens referim als canvis de jornada disfressats de voluntaris que el departament de Talent i Cultura ha "ofert" de manera indiscriminada a totes aquelles persones que ocupen un lloc de direcció d'oficina o de responsable de centre urbà.

En els documents que hem vist, i que et posen al davant per signar, no hi ha cap referència a jornades acordades a BBVA, o de Conveni. **Es tracta d'una nova jornada imposada pel banc, sense cap garantia derivada de la negociació col·lectiva.**



Una jornada que "ofereixen" per exercir la mateixa funció és la partida i flexible, en la que, segons el banc, has de partir jornada tots els dies laborables de l'any, excepte els divendres, independentment de si la jornada és de 7h o 7h 45'. El personal objectiu d'aquesta jornada és tot aquell que ja prové d'una jornada partida (SFP o Contigo). **La manca de seny d'alguns no té límits.**

Tot i que aquestes han estat les pautes més generalitzades, també hi ha canvis en funcions que tenien jornada continuada i que passen a tenir partida i flexible (GRV, director/a comercial global, director/a comercial pimes, etc.)

CCOO vam interposar el passat mes de desembre conflicte col·lectiu a l'Audiència Nacional amb motiu de les múltiples modificacions de jornada que BBVA està imposant. Vam comprovar que mantenen la tendència de la imposició unilateral de jornada, sense negociació amb la representació legal dels treballadors.

Aquesta postura tan absurda, s'allunya moltíssim de l'aparent canvi de cultura corporativa enfocat al respecte del temps de treball i la conciliació de la vida personal i professional.

CCOO et recomana que, **abans de signar aquesta carta en blanc per al banc, facis una valoració de les seves conseqüències presents i futures.** Sempre hi ha una altra opció. I a BBVA li exigim que se senti a negociar, i que d'una vegada per totes, fem una homogeneïtzació de jornades en què les regles siguin clares i transparents.

LA TEVA FERMESA ÉS LA NOSTRA FORÇA

Febrer 2020