

BBVA SIEMBRA EL CAOS ENTRE SU PLANTILLA

Estos días estamos conociendo los cambios derivados de la puesta en marcha de algunas oficinas Blue Branch en diferentes puntos de la geografía española.

No son las primeras, pero sí parece que van a ser las precursoras de nuevas estrategias de cambio por parte de BBVA. Nos referimos a los cambios de jornada disfrazados de voluntarios que el departamento de Talento y Cultura ha “ofrecido” de forma indiscriminada a todas aquellas personas que ocupan un puesto de dirección de oficina o de responsable de centro urbano.

En los documentos que hemos visto, y que te ponen por delante para firmar, no hay ninguna referencia a jornadas acordadas en BBVA, o de Convenio. **Se trata de una nueva jornada impuesta por el banco, sin ninguna garantía derivada de la negociación colectiva.**



La otra jornada que “ofrecen” para desarrollar la misma función es la partida y flexible, en la que según el banco debes partir jornada todos los días laborables del año, salvo los viernes, independientemente de si la jornada es de 7 o 7:45 horas. El público objetivo de esta jornada son todas aquellas personas que ya provienen de una jornada partida (SFP o Contigo). **El nivel de insensatez de algunos no tiene límites.**

Aunque éstas han sido las pautas más generalizadas, también hay cambios a funciones que tenían jornada continuada y que pasan a tener partida y flexible (GRV, Director/a Comercial Global, Director/a Comercial Pymes, etc.)

CCOO interpusimos el pasado mes de diciembre, un conflicto colectivo en la Audiencia Nacional con motivo de las múltiples modificaciones de jornada que BBVA está imponiendo. Comprobamos que mantienen la tendencia de la imposición unilateral de jornada sin negociación con la Representación Legal de los Trabajadores.

Esta postura tan disparatada se aleja muchísimo del aparente cambio de cultura corporativo, enfocado al respeto del tiempo de trabajo y la conciliación de la vida personal y profesional.

CCOO te recomienda que, **antes de firmar esta carta en blanco para el banco, hagas una valoración de sus consecuencias presentes y futuras.** Siempre hay otra opción. Y a BBVA le exigimos que se sienta a negociar y de una vez por todas, hagamos una homogeneización de jornadas en las que las reglas sean claras y transparentes.

TU DECISIÓN ES NUESTRA FUERZA.

Febrero 2020