

CONVENI COL·LECTIU DE BANCA

FIRMAT L'ACORD SOBRE REGISTRE DE JORNADA I DESCONNEXIÓ A BANCA

Finalment, el dimecres 18 de desembre, s'ha aconseguit un acord sobre el registre diari de la jornada i la desconnexió digital i laboral a Banca, que ha estat subscrit per CCOO (48%), UGT (23,38%) i FINE (11,54%), que ostenten una representativitat conjunta del 82,92% en la taula del Conveni.

L'acord conté els elements bàsics d'obligat compliment per al conjunt dels Bancs, derivant a l'àmbit de cadascuna de les empreses el seu desenvolupament i la concreció dels detalls, a fi d'adaptar-los a la diversitat de cadascuna d'elles.

L'acord subscrit té les següents característiques:

- Serà de caràcter obligatori i universal per a tota la plantilla.
- Garantirà la fiabilitat de les dades, la seva traçabilitat i la impossibilitat que puguin ser manipulades o alterades en algun moment.
- La persona treballadora tindrà accés diàriament i en qualsevol moment a la informació registrada.
- Es considerarà temps efectiu de treball el destinat a tota aquella formació (presencial o online) de caràcter obligatori, tant dins com fora de l'empresa, ja sigui per exigències reguladores o per decisió de la pròpia empresa.
- L'assistència a les reunions i/o sessions formatives obligatòries, tant si l'horari queda establert dins o fora de la jornada laboral, tindran la consideració de temps efectiu de treball.
- Regula l'ús dels diferents dispositius des dels quals pugui realitzar-se el registre per part de la persona treballadora, garantint la seva privacitat.
- Ha de ser respectuós en tot moment amb les normes legals de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.
- Les empreses facilitaran mensualment a la representació legal dels treballadors, el contingut del registre de jornada de les plantilles, amb la finalitat que puguin realitzar un seguiment de la seva aplicació.
- S'incorporen diverses mesures encaminades a l'exercici del dret a la desconnexió digital i laboral.
- Es crearà una Comissió de Seguiment, formada per l'AEB i els Sindicats signants de l'acord.
- En l'àmbit de cada empresa podran pactar-se acords col·lectius, amb la majoria de la representació laboral, a fi de desenvolupar, complementar i/o millorar el que s'estableix en l'acord sectorial.

Per a CCOO aquest acord ha de suposar un punt d'inflexió, per a un canvi cultural i l'erradicació del presentisme, així com ser un instrument davant de les prolongacions indiscriminades de la jornada provocades per la pressió comercial, la formació inabastable i la disponibilitat il·limitada que es pretén del nostre temps no laboral.

La pròxima reunió se celebrarà el 9 de gener de 2020



#marquemladiferència