

## **REGISTRE DE JORNADA.... SÍ** **ACTUALITZACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT.... SÍ** **MODIFICACIÓ D'HORARIS.... NO**

Ens trobem a la segona setmana de la implantació general del registre de jornada. Durant aquest curt període, s'han produït algunes deficiències tècniques, que podem trobar comprensibles a l'inici de posada en marxa de qualsevol aplicació. Tot i això, les hem posat en coneixement del departament de Relacions Laborals perquè se solucionin sense demora.

Des de **CCOO** hem trobat encertada la campanya de comunicació del Banc sobre el registre de jornada, en la que insisteix en l'obligació de respectar la realització de la jornada i la necessitat de conciliar vida professional i personal. Perquè sigui una realitat, cal que BBVA entengui que la negociació col·lectiva és l'única via per aconseguir-ho.

És per això que no entenem la **modificació de jornada que el Banc s'ha imposat de forma unilateral** a diferents col·lectius tant de Serveis Centrals, Xarxa Comercial i Banca d'Empreses. Multitud de companys i companyes han comprovat amb estupor, que la informació carregada en el sistema de registre no es correspon amb la jornada que realitzen.



El passat mes de juliol, **CCOO** vam dirigir una comunicació al Banc sol·licitant informació detallada de les jornades, que al seu criteri, han de tenir determinades funcions i la relació de centres de treball amb jornades especials. Aquesta informació la vam sol·licitar per avançar-nos i donar solució als possibles "errors" que hi poguessin haver, i així començar amb la implantació de sistema de registre, sense discrepàncies.

El Banc no ha donat resposta a la nostra petició, i s'ha generat el caos. Per tant **CCOO ja hem posat tota la informació i documentació recopilada, en mans de la nostra assessoria jurídica, per iniciar en breu, procediment judicial de conflicte col·lectiu.**

Recomanem a totes les persones afiliades a **CCOO** i afectades per aquest assumpte, que es posin en contacte amb els seus delegats i delegades perquè els indiquin com han d'actuar.



Un altre assumpte molt vinculat amb el Registre de Jornada, són les diferents mesures de conciliació que el personal venia gaudint, de comú acord amb el seu superior, i que en alguns casos està costant es reconeixin a l'efecte de Registre.

Aquest és un tema on cal avançar. El corrent de canvi cultural en el banc que ens parla de mesures de flexibilitat, necessitat de la conciliació de la vida professional i personal, unida als canvis normatius i legislatius, per a una efectiva igualtat de tracte entre homes i dones, només es pot materialitzar en veritables compromisos que donin suport i facilitin aquest canvi. Des de 2016 **CCOO** portem demanant al banc **l'ACTUALITZACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT A BBVA, i ja no podem esperar més.** En aquest moment ens sembla una necessitat irrenunciable, i així li ho hem fet constar per escrit a RRLL. És per això que instem a BBVA a l'obertura immediata d'aquest procés negociador.

Novembre 2019