

# NEGOCIACIÓ CONVENI COL·LECTIU DE BANCA

## REGISTRE DE JORNADA: ESTEM UNA MICA MÉS A PROP PERÒ SEGUIM ENCARA LLUNY D'UN ACORD SECTORIAL

En la reunió celebrada aquest dimecres, 26 de novembre, l'AEB ha acceptat alguns dels punts de la proposta conjunta de "Acord de Registre de Jornada" que CCOO, UGT i FINI els hi vam lliurar en l'anterior reunió, com per exemple, considerar la formació realitzada fora de la jornada com a temps efectiu de treball, o la informació mínima a lliurar tant a les persones treballadores com a la RLT.

No obstant això, seguim en posicions molt allunyades respecte a temes que considerem vitals per a tancar un acord sectorial en aquesta matèria i per als quals CCOO plantejem:

- Un funcionament del model de registre que determini automàticament el temps efectiu treballat cada dia.
- La consideració dels desplaçaments motivats per l'acompliment del lloc de treball com a temps efectiu de treball.
- Definir clarament el que és temps efectiu de treball i a partir de quin moment es comencen a generar hores extraordinàries.
- I desenvolupar el dret a la desconnexió digital.

L'AEB ens ha demanat més temps per a continuar valorant la nostra proposta i ens hem emplaçat fins a la pròxima reunió prevista al desembre per a intentar tancar el possible acord.

### AEB PRESENTA LES SEVES PROPOSTES SOBRE TEMPS DE TREBALL

Tal com els sol·licitem en la reunió anterior, l'AEB ens ha presentat la seva proposta al Capítol Sisè - "Temps de Treball" plantejant canvis substancials que no estem en disposició d'acceptar:

- Adaptar els horaris del conveni a la realitat del sector el que es tradueix a ampliar els horaris per sobre dels actuals de conveni sense negociació prèvia amb la RLT.
- Que els mesos de jornada contínua per a l'horari partit del conveni se circumscriguin només als mesos de juliol i agost.
- Substituir la reducció de jornada durant les Festes Majors per 1 dia de lliurança.
- Substituir els dies de vacances del personal de Canàries per una compensació econòmica.
- Mantenir l'import de l'ajuda alimentària en 9€.

CCOO els hem recordat que si volen adaptar el conveni a la realitat del sector i del mercat laboral, les seves propostes no són la via més adequada i que per a actualitzar aquest capítol hem de parlar de teletreball, d'adaptació de jornada per necessitats de conciliació, de desconnexió digital, de registre de jornada i de permisos a gaudir en dies laborables.

La propera reunió se celebrarà el 18 de desembre.



#marquemladiferència