

NEGOCIACIÓ CONVENI COL·LECTIU DE BANCA

NOUS TEMES TRACTATS EN LA NEGOCIACIÓ DEL CONVENI: CCOO PRESENTEM PROPOSTES SOBRE “FORMACIÓ”, “RÈGIM DISCIPLINARI” I “DRETS SINDICALS”

FORMACIÓ

Ja que la Formació s'ha convertit en una part indissoluble del dia a dia de les plantilles del sector financer, CCOO proposem la incorporació al Conveni d'un nou capítol dedicat a aquest tema, on:

- Es reconegui que el temps invertit en tota la formació obligatòria reguladora i l'exigida per les entitats és temps efectiu de treball i ha de realitzar-se durant la jornada laboral.
- Davant el repte de la digitalització del sector financer, la formació sigui una eina per a millorar la capacitat i l'adaptació de les plantilles per a exercir noves funcions i/o responsabilitats.
- S'estableixin ajudes d'estudis en les empreses on encara no existeixin, per a aquelles persones que vulguin formar-se de manera externa i que es doni difusió als Permisos Individuals de Formació per a facilitar la realització de tals estudis.
- S'articulin Comissions de Formació en l'àmbit d'empresa i en l'àmbit sectorial, amb participació de la RLT per a analitzar les necessitats formatives, elaborar plans de formació i fer seguiment del compliment d'aquests.

RÈGIM DISCIPLINARI

- En els casos de sanció per faltes greus i molt greus, i prèviament a la seva imposició, les Entitats donin audiència a la persona afectada en un termini de cinc dies.
- Cal actualitzar els supòsits que impliquen algun tipus de falta, per a fer-los més clars i objectius i que no quedin a la subjectivitat de les empreses.
- S'han d'establir uns terminis per a la cancel·lació de les notes desfavorables en els expedients personals.

DRETS SINDICALS

- Mesures encaminades a reforçar les garanties perquè, l'exercici de l'activitat sindical, no suposi cap menyscapte ni discriminació ni en la retribució, ni en la promoció professional de les persones que l'exerceixin.
- Garantir el dret a la informació sindical i al vot en les eleccions sindicals de les persones que teletreballen i del personal mòbil.

La pròxima reunió se celebrarà el 26 de novembre, data límit perquè l'AEB analitzi la nostra proposta i es pugui tancar un possible acord sobre Registre de Jornada.



#marquemladiferència