

# Negociació Conveni Col·lectiu de Banca

## Registre de la Jornada:

### **CCOO UGT i FINE PRESENTEM UNA PROPOSTA CONJUNTA**

Aquest dimecres, 16 d'octubre, s'ha reunit la mesa del Conveni Col·lectiu de Banca, en la qual CCOO, UGT i FINE hem presentat una proposta conjunta sobre el registre de jornada en els termes que portem defensant des de fa mesos i en la qual hem incorporat l'adopció de mesures concretes per a garantir el dret a la desconnexió digital.

L'AEB s'ha compromès a donar-nos una resposta en la taula del pròxim 30 d'octubre, data límit per a un possible acord, encara que no ha encaixat de bon grat els termes de la proposta conjunta, i així ho han manifestat en la mesa. Tampoc veuen convenient que l'acord contempli el dret a la desconnexió digital, tot i que no descarten que sigui objecte de la negociació del propi conveni.

## Capítol 10:

### **CCOO presentem propostes sobre Igualtat i Conciliació**

A més d'incidir en els aspectes relacionats amb el temps de treball i la igualtat i conciliació que vam tractar en la reunió anterior (licències, permisos, excedències, etc), avui hem plantejat les nostres propostes relatives al Capítol 10è: "Igualtat i Conciliació":

Donada l'obligació de negociar Plans d'Igualtat d'Oportunitats en aquelles empreses de més de 50 persones de plantilla, CCOO plantejem:

- Reforçar l'elaboració de diagnòstics previs a la negociació, on marquem la informació mínima que s'ha de lliurar, per a detectar els problemes i necessitats i marcar els objectius i propostes.
- Comunicar a la Comissió Paritària de tots els Plans d'Igualtat negociats dins del sector.
- Introduir en el cos del conveni un "Protocol de Prevenció i Actuació davant les situacions d'Assetjament Sexual i per Raó de Sexe" que sigui aplicable a totes les empreses del sector, sense menystenir que pugui ser millorat, mitjançant negociació col·lectiva en cadascuna de les entitats.

En aquest sentit, l'AEB reconeix la necessitat d'adaptar el capítol a les novetats legislatives i a més confirma la defensa de la igualtat d'oportunitats i la lluita contra l'assetjament.

La pròxima reunió se celebrarà el 30 d'octubre



#marquemladiferència