

CONTINUEM NEGOCIANT EL REGISTRE DE JORNADA, COMENCEM A NEGOCIAR EL CONVENI

Registre de jornada:

El dimecres 2 d'octubre, s'ha reunit la taula del Conveni Col·lectiu de Banca, en la qual AEB ha donat resposta als nostres plantejaments sobre **registre de jornada** i, malgrat que han incorporat algun dels punts que els vam proposar, la seva proposta continua sent encara insuficient per a poder aconseguir un acord. Per això, hem acordat fer un últim esforç i ampliar el termini de negociació per a un acord sectorial sobre registre de jornada fins al 30 d'octubre.

Capítol Sisè: Temps de Treball

També hem tractat els continguts del **Capítol Sisè del Conveni: "Temps de treball"** presentant les nostres propostes i rebent la postura patronal sobre elles:

- Jornada màxima anual de 1600 hores => L'AEB VOL DEIXAR-LO EN LES ACTUALS 1700 HORES I PROPOSEN UNA MAJOR FLEXIBILITAT DE LES JORNADES ACTUALS.
- Eliminar l'article 27.4 sobre desregulació d'horaris de manera unilateral i substituir-lo per la possibilitat d'establir acords singulars a través d'acords amb la RLT => L'AEB DIU QUE NO.
- Nous articles sobre "Dret a la "Desconnexió Digital" i "Teletreball" => HO VALORARAN.
- Incrementar els dies de vacances a 24 dies laborables ==> L'AEB DIU QUE NO.
- Actualitzar l'ajuda alimentària a 11 € ==> HO VALORARAN.
- Llicències retribuïdes en dies laborables ==> S'AJUSTARAN A ALLÒ QUE S'ESTABLEIXI LEGAL I JURÍDICAMENT.
- Actualitzar i establir millores en matèria de maternitat, paternitat, cura de menors, lactants, etc., partint de la legislació vigent ==> AEB ACCEPTA AMB RESERVES.
- Nous permisos retribuïts d'acord amb les realitats socials ==> HO VALORARAN.
- Regular, a través d'acord, la percepció de la retribució variable (bonus) a fi i efecte d'eliminar qualsevol discriminació per raó de gènere durant el gaudi de llicències ==> EMPLACEN LA SEVA VALORACIÓ I OPINIÓ AL CAPÍTOL DE RETRIBUCIONS.

La pròxima reunió se celebrarà el 16 d'octubre.



#marquemladiferència