



CCOO ACONSEGUIM UNA ALTRA VEGADA UN NOU AVENÇ EN IGUALTAT A BBVA



LACTÀNCIA

Recentment, ens havien arribat diversos casos de companys que, quan sol·licitaven gaudir dels 15 dies del permís del lactant a continuació del permís de paternitat, BBVA els hi denegava i obligava el seu gaudi quan la mare acabés la seva baixa maternal, basant-se en la literalitat del que preveu el Pla d'Igualtat.



Sent cert l'anterior, no és menys cert, a més d'obvi, que el que recull el nostre Pla d'Igualtat de 2010, estava referenciat i condicionat a una llei anterior. No obstant això, el nou Reial Decret Llei 6/2019 d'1 de març de mesures urgents per garantia de la Igualtat de Tracte i Oportunitats entre dones i homes, té com a objectiu **fomentar la corresponsabilitat en la cura dels fills/es**, especialment en l'etapa de lactant, que requereix un major esforç i dedicació.

Per tant, les empreses han d'assumir la filosofia i el compromís d'actuar en la mateixa línia que persegueix el Reial decret Llei actual. Per això, en data 28 d'agost **CCOO** vam remetre carta a RRLL exigint una solució immediata a aquest tema, i que acceptessin les condicions expressades per aquests companys.

BBVA ens ha respost de manera positiva, reconsiderant els arguments defensats per **CCOO**. En aquest sentit s'atendran totes les **sol·licituds rebudes des de l'1 de setembre**, per tant, **es podrà gaudir del permís per cura del lactant de forma acumulada en 15 dies naturals a continuació de la finalització del període de baixa paternal, o a continuació de l'últim període del permís de paternitat, si aquest ha estat fraccionat.**

Ens congratulem un cop més que el Banc atengui els arguments de **CCOO** i aquest mostri disposició a solucionar els conflictes de forma negociada, sorgits dels avenços legislatius en matèria d'Igualtat. Cal i així ho hem trasllat al Banc, iniciar un procés de negociació per a l'actualització del nostre Pla d'Igualtat, que ha de ser adaptat amb urgència a la legislació vigent i recollir de forma expressa, les darreres millores aconseguides per **CCOO** a BBVA sobre aquesta matèria.

setembre 2019

CCOO, la garantia dels teus drets. El teu sindicat útil i eficaç.

Fitxa d'afiliació

Data

Nom i cognoms

DNI Telèfon Data naixement

Direcció (particular)

Població Codi postal

Domiciliació bancària:

IBAN

Banc/Caixa

Oficina

DC

Compte corrent/libreta

Correu electrònic Signatura:

(Lliura-la als teus representants de **CCOO** bbva o envia-la escanejada a bbvacat@ccoo.cat)

PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederació Sindical de Comissions Obreres i de la Federació corresponent al sector al que pertany l'empresa en la que treballes i que pots comprovar en www.ccoo.cat. La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers és el manteniment de la teva relació com persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més aquestes dades podran servir per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració als que s'arribi amb altres entitats. Sempre estaràs informat en www.ccoo.cat o en la web de la CSCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI i indicant "PROTECCIÓ DE DADES", al domicili de la CSCONC, situat en Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, per al fitxer de la CSCONC, i al domicili de la CSCOO, situat en el carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 Madrid, per als fitxers de la CSCOO i de les Federacions. Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lodp@ccoo.cat o trucar al telèfon 934.812.902