

Negociació Conveni Col·lectiu de Banca

Registre de la Jornada:

Es prorroga el termini de negociació fins el 2 d'octubre

Aquest dimarts, 30 de juliol, s'ha celebrat una nova reunió del Conveni Col·lectiu de Banca, en la que, encara que s'han donat punts de coincidència amb les propostes de l'AEB s'ha constatat que encara és molta la distància que ens separa per a la consecució d'un acord sobre el registre de la jornada. CCOO hem reiterat els punts bàsics que ha de contenir el sistema de registre:

- a) Serà de caràcter obligatori i universal per a tota la plantilla.
- b) Haurà de garantir la fiabilitat de les dades, la seva traçabilitat i la impossibilitat que puguin ser manipulats o alterats en algun moment.
- c) La persona treballadora tindrà accés diàriament i en qualsevol moment a la informació registrada a través de l'aplicació posada a la seva disposició per a consultar les seves dades de registre.
- d) Inclourà l'horari d'adscripció, així com l'horari concret d'inici i finalització de la jornada de treball de cada persona treballadora, ja sigui aquest l'establert en el present article o altres horaris existents per acords a l'empresa.
- e) Permetrà el control i seguiment, tant de la jornada que es realitza en un centre de treball com d'aquella jornada que, en part o íntegrament, es realitzi fora del centre de treball.
- f) Les entitats informaran, mensualment, als sindicats amb representació a l'empresa del contingut del registre de jornada de la plantilla.
- g) En el cas que el sistema de registre requereixi l'accés a dispositius digitals o l'ús de sistemes de videovigilància o geolocalització, s'informarà amb caràcter previ a la representació laboral i respectant, en tot cas els drets de les persones a la intimitat que es preveuen en l'article 20 bis de l'Estatut dels Treballadors, en la seva remissió als articles 87, 88, 89 i 90 de la Llei orgànica 3/2018 de 5 de Desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals.
- h) En l'àmbit de cada entitat podran pactar-se acords col·lectius, amb més del 50% de la representació laboral en el conjunt d'aquesta, amb l'únic objecte de complementar i/o desenvolupar el que s'estableix en el present article.
- i) Es crearà una Comissió de Seguiment, formada per la Direcció de l'Entitat i els Sindicats signants de l'acord, per al seguiment i control del sistema establert, que es reunirà almenys cada quatre mesos, o de manera extraordinària a petició d'alguna de les parts.

Atès que es produeixen alguns punts de coincidència, l'AEB ha proposat prorrogar la negociació del registre fins el proper 2 d'octubre, moment en el qual ja teníem fixada una reunió de la taula del Conveni. Hem acceptat la pròrroga d'aquesta negociació, però amb la condició de que es comencin a tractar els temes del Conveni des del mateix dia 12 de setembre, que és quan se celebrarà la propera reunió.



#marquemladiferència