

Negociació Conveni Col·lectiu de Banca

CCOO proposem implantar la desconnexió digital

Aquest dimarts 16 de juliol, es va celebrar una nova reunió del Conveni de banca. **CCOO considerem que l'establiment del registre de la jornada ha d'anar acompanyat d'altres mesures** que permetin avançar cap a l'eradicació de les prolongacions de la jornada, així com a la consecució d'una conciliació efectiva. Per aquest motiu, a la mesa del Conveni **hem fet aquesta proposta:**

"Dret a la **desconnexió digital** en l'àmbit de la relació laboral"

S'entén per "Dret a la desconnexió digital", **el dret que tenen totes les treballadores i treballadors de no fer ús de les eines digitals vinculades a la seva feina fora dels límits del seu horari laboral**, per tal de garantir el respecte del seu temps de descans, dels permisos i les vacances, així com el respecte de la seva intimitat personal i/o familiar.

Per tal de garantir el compliment d'aquest dret i regular les possibles excepcions o adequacions, s'acorda el següent:

1. No es podrà realitzar **contacte telefònic** entre les persones superiors jeràrquiques i el personal al seu càrrec, així com enviar **correus electrònics** o de missatgeria de qualsevol tipus fora de la jornada laboral diària ordinària.

Excepcionalment, per a assumptes que no puguin esperar al principi de la jornada laboral del dia següent, el contacte telefònic entre les persones superiors jeràrquiques i el personal al seu càrrec, així com l'enviament de correus electrònics o de missatgeria de qualsevol tipus, es reduirà al mínim imprescindible i, en cap cas, podrà contenir mandats, exigències o requeriments que comportin realitzar qualsevol tipus d'activitat laboral fora de la jornada ordinària.

2. Si per causes justificades, aquestes han de realitzar-se fora de la jornada ordinària, **l'assistència serà de caràcter voluntari** i en qualsevol cas, serà considerada temps efectiu de treball a efectes del registre de la jornada.

Es fomentarà la utilització de videoconferències i audioconferències que permetin la realització de les reunions dins de la jornada laboral i eliminar els desplaçaments innecessaris.

3. Tota **convocatòria de formació, reunions, Livemeeting, presentacions, informació**, etcètera que s'hagin de dur a terme fora dels límits de l'horari ordinari de cada persona, s'han de convocar per escrit, amb indicació expressa de la voluntarietat pel que fa a la seva assistència i amb una antelació mínima de 72 hores.

Així mateix, s'indicarà qui la convoca, els intervinents, el lloc de la celebració, l'hora d'inici i de finalització, les quals, hauran de tenir en compte els desplaçaments que es produiran.

També es facilitarà, amb la convocatòria formal, tota la documentació que hagi de ser tractada, amb la finalitat que es pugui visualitzar i analitzar prèviament els temes a tractar, perquè les reunions no es dilatin més del que sigui necessari. En qualsevol cas, la durada de les convocatòries no podran superar el límit de les 18:00 hores.

4. Qualsevol tipus de **convocatòria** fora dels límits de la jornada ordinària **no podrà realitzar-se mai:**
 - En dies o tardes no laborables o festius.
 - En vigílies de dies no laborables o festius.
 - Durant els dies de jornades reduïdes per festa major i similars.
 - Durant els mesos en què la jornada ordinària de la persona sigui en horari continu de 8:00 a 15:00 o jornada similar pactada.

De tota manera, es respectarà estrictament el "**dret a la desconnexió**", **des de les 18:00 hores fins a les 7:30 hores del següent dia laborable**, i per a això s'ha d'instrumentar una apagada generalitzada de llums en els centres de treball, i de trucades i missatges en telèfons, ordinadors portàtils i/o tablets corporatives.

El termini que ens hem donat per arribar a un acord -fins al 31 de juliol- s'esgota, sense que fins al moment la patronal hagi flexibilitzat significativament els seus plantejaments.

La propera reunió se celebrarà **el 30 de juliol**.



#marquemladiferència