

## Comissió Formació MiFID

En data 12 de juny hi ha hagut Comissió de Formació, en la que CCOO hem proposat:

Que TOTS els llocs tinguin definides quines certificacions MIFID es requereixen, atès que es creen nous llocs en els quals no hi ha informació d'aquest tipus



Facilitar formació i les seves compensacions a aquelles persones que, encara que la seva funció no la requereixi, substitueixen habitualment funcions en les quals sí que són necessàries (gestors de riscos BEC, gestors de riscos vençuts, etc.)

Que el banc insti a les Certificadores que interrompin el temps de recertificació, per a aquelles persones que estiguin en situació de permís de maternitat o paternitat, excedència per cura de fills i/o familiars.

Que el banc reconegui la validesa de certificacions NO EFPA atorgades a la plantilla de forma externa, la validesa de la qual sí que està admesa per la CNMV.



Reiterar la necessitat que els productes comptin amb un distintiu previ a la seva contractació, que avisi de la seva naturalesa MIFID / CAFI, perquè no es contracti sense tenir la formació adequada.

Definir les certificacions formatives en MiFID de les noves funcions creades, com: Gestor Global Contigo, les derivades de Blue Branch, etc.



Considerar com a formació aspiracional l'EFPA per a Gestors de Banca Privada i l'EIP per a Gestors Comercials, ja que el banc promou que les persones s'apunten a aquesta formació, i això suposa un gran nombre d'hores de dedicació i sacrifici personal.



## MAG

Comunicació a totes les persones que han estat convocades a la formació del nou sistema MAG en horari de tarda que, en tractar-se de formació obligatòria realitzada fora de la jornada laboral, **ÉS COMPENSABLE**.

## Crèdits Immobiliaris:

Es tracta d'una formació obligatòria i per tant, ha de realitzar-se durant la jornada laboral.

- Volem saber com es realitzarà i qui l'acreditarà.
- Volem que el Codi Deontològic es desenvolupi amb la participació de la RLT.
- Si la formació fos on-line, que es faci en les tardes de dijous del període que s'inicia a l'octubre 2019.
- Donada la càrrega formativa de noves acreditacions i/o recertificacions, proposem la dedicació exclusiva a formació de les tardes dels dijous d'octubre a març, a més de les compensacions addicionals.

**Banca de Negoci està ofegant a la plantilla. És inadmissible l'increment i desmesura dels objectius exigits, sense tenir en compte la càrrega de Formació obligatòria. Això és una prova més de la deshumanització en la gestió d'equips, la qual cosa provoca un mal irreparable en la salut de les treballadores i treballadors. Banca de Negoci serà la culpable de les nefastes conseqüències derivades de la seva actuació.**

Posa't en contacte amb la teva delegada o delegat de CCOO per a qualsevol dubte sobre el procés de compensació de les hores dedicades a formació i sobre qualsevol altre dubte relacionat amb aquesta circular.