

Negociació del Conveni Col·lectiu de Banca

El Registre de la Jornada: Hi ha poca voluntat d'acord per part de l'AEB

Aquest 11 de juny s'ha celebrat una nova reunió del Conveni Col·lectiu de Banca, en la qual s'ha tractat exclusivament el tema del registre de la jornada.

La Patronal no ha fet una proposta concreta, únicament ha efectuat algunes "consideracions" sobre com entenen des de la patronal que hauria de ser el sistema de registre:

"El treballador ha de ser coneixedor del seu horari de referència i de les seves característiques, en relació amb la funció que realitza.

El temps que hi ha entre l'inici de la jornada i la seva finalització, no té en si mateix la consideració de "temps de treball efectiu" ja que s'han d'excloure les pauses no obligatòries. (Apartat B.1. Guia del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social).

"És recomanable que el model de registre aplicable contingui paràmetres mesurables que atorguin valor diari, si s'escau, a aquestes altres pauses. Així doncs, de nou, l'autoregulació convencional, mitjançant la negociació col·lectiva o l'acord d'empresa, es mostra com el model idoni "(apartat B.1. Guia del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social).

"L'exigència de posar a disposició s'ha d'interpretar en el sentit que sigui possible accedir al Registre en qualsevol moment que sigui sol·licitat pels treballadors, els seus representants o la Inspecció de Treball, garantint l'empresari el seu compliment, que serà coherent amb el sistema de treball emprat ". La permanència a disposició no implica l'obligació de lliurament de còpies. (Apartat B.4.C.1. Guia del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social).

És vàlid qualsevol mitjà de conservació sempre que es garanteixi la seva preservació i la fiabilitat o invariabilitat a posteriori del seu contingut, tant si es tracta d'un suport físic o qualsevol altre que asseguri idèntiques garanties ". (Apartat B.4.C.2. Guia del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social). "

Res a veure amb un model que asseguri un registre de la jornada fiable i transparent.

CCOO, per la nostra banda, sí que hem fet propostes concretes.

PROPOSTES DE CCOO PER AL REGISTRE DE LA JORNADA

CCOO hem fet propostes més concretes, i hem plantejat un sistema de registre que:

- Garanteixi la **fiabilitat** de les dades i la impossibilitat que puguin ser manipulades.
- Sigui **accessible** per la persona treballadora, diàriament i en temps real.
- Inclogui l'**horari concret d'inici i finalització** de la jornada de treball.
- Permeti el **control i seguiment**, tant de la jornada que es realitza en el centre de treball, com fora d'aquest.
- Posi a disposició del treballador o la treballadora un **resum mensual i anual** amb la jornada efectiva realitzada, la jornada ordinària i els excessos produïts sobre la mateixa, si n'hi ha.

La propera reunió s'ha fixat pel 26 de juny, de la qual us informarem puntualment.



#marquemladiferència