



Nova Prestació (2019)

Naixement i cura de menor

Adaptació de Jornada i Lactància



* des del dia 1-4-19 substitueix a l'antiga Maternitat + Paternitat

	N a i x e m e n t		Adopció, guarda o acolliment
	Mare biològica	Altre Progenitor-a	Ambdós progenitors-es
Durada total:	16 setmanes (ampliables*)	8 setmanes (ampliables*) (+ 4 setmanes que pot cedir-li la mare biològica)	24 setmanes (ampliables*)
Part obligatòria:	6 setmanes Ininterrompudes, que hauran de gaudir-se a jornada completa immediatament després del part	2 setmanes Ininterrompudes a jornada completa, immediates posteriors al part	Cada progenitor-a disposarà de 6 setmanes Ininterrompudes i a jornada completa immediatament després de la resolució judicial o decisió administrativa
Part voluntària:	10 setmanes Que podran gaudir a jornada completa o parcial, de manera continuada al període obligatori, o de manera interrompuda; en aquest cas, ha de ser en períodes setmanals (acumulats o independents) des de la finalització de les 6 setmanes obligatòries fins que el fill/a faci els 12 mesos d'edat	6 setmanes Continuades o interrompudes en períodes setmanals, en règim de jornada completa o parcial, fins als 12 mesos del-la menor.	12 setmanes a distribuir entre ambdós progenitors amb un màxim de 10 setmanes per a un d'ells-es, a gaudir de forma ininterrompuda en els 12 mesos següents a la resolució judicial o decisió administrativa.
	Podrà cedir a l'altre progenitor-a un període de fins a 4 setmanes del seu període de suspensió de gaudi no obligatori, que podrà ser també a jornada completa o parcial, de manera continuada o interrompuda, i per períodes setmanals que haurà de comunicar a l'empresa amb una antelació mínima de 15 dies.	Aquestes prestacions (Naixement (altre progenitor-a) i Adopció, guarda o acolliment) estan subjectes a un període transitori, de manera que anualment veurà incrementada la seva duració fins que, a partir de l'1 de gener de 2021, ambdós progenitors-es aconseguixin una durada total de 16 setmanes (ampliables*)	

(*) Supòsits d'Ampliació de la Durada:

- Ampliació d'1 setmana per cada progenitor-a, per cada fill-a, a partir del segon-a, en cas de naixement, adopció o acolliment múltiples.
- Ampliació d'1 setmana per cada progenitor-a en cas de discapacitat del fill-a (33% o superior)
- Ampliació fins a un màxim de 13 setmanes, per part prematur i hospitalització (per un període superior a 7 dies) a continuació del part.

En els Casos d'Acumulació, Jornada Parcial:

- El gaudi de cada període setmanal o acumulació de períodes, l'interessat-da els comunicarà a l'empresa amb antelació mínima de 15 dies.
- El gaudi a jornada parcial dels períodes, requerirà acord entre l'empresa i la persona treballadora.

Casos d'Inici Anticipat de la prestació:

- En el cas de mare biològica, pot anticipar fins 4 setmanes abans de la data previsible del part.
- En cas d'adopció internacional, el permís pot anticipar-se fins 4 setmanes abans de la resolució judicial o decisió administrativa.

LACTÀNCIA

1 hora d'absència a la feina que es podrà dividir en dues fraccions (en part múltiple s'amplia una hora per cada criatura).
Alternativament es podrà substituir per un permís de 15 dies naturals a continuació del permís de maternitat, per cada criatura.



Durada:
Fins que la criatura tingui 9 mesos si ambdós progenitors-es el gaudeixen de forma asimètrica, amb diferent durada i/o règim.
Fins que la criatura tingui 12 mesos si els dos progenitors-es el gaudeixen amb la mateixa durada i en règim de reducció de jornada, amb reducció salarial dels 9 a 12 mesos, compensant econòmicament la S.S. només a un dels progenitors.

La concreció de com gaudir aquest permís correspon a la treballadora o treballador.

ADAPTACIÓ DE JORNADA

(per Conciliació en cura de menors fins 12 anys)



Es negociarà de forma col·lectiva, per a pactar les condicions. En absència de pacte i davant la sol·licitud d'adaptació de jornada de forma individual, l'empresa obrirà un procés de negociació, de màxim 30 dies, amb la treballadora o treballador.

Un cop acabada la negociació, l'empresa ha de comunicar per escrit aquesta acceptació o plantejar una proposta alternativa que possibiliti les necessitats de conciliació, o manifestarà la seva negativa, havent d'indicar les raons objectives d'aquesta decisió. En cas de discrepància, es pot traslladar a la jurisdicció social.