

INTERVENCIÓN SINDICAL CONJUNTA JGA BBVA 2019

Bilbao, 15 de marzo de 2019

Buenos días Sr. Presidente, Sr. Consejero Delegado, miembros del Consejo, señores y señoras accionistas, compañeros y compañeras.

Mi nombre es Francisco Anastasio Egea Franco, Presidente de Asociación Cuadros Banca (ACB) en BBVA, y mi intervención se hace en nombre y representación de los sindicatos mayoritarios CCOO, ACB y UGT, así como en representación del 73% de la plantilla de BBVA y de un total de más de 2 millones de acciones delegadas.

Sr. Presidente, durante el año 2018, BBVA ha sido capaz de ganar 5.324 millones de euros, un 51% más. BBVA continúa siendo un banco sólido y solvente. Sin embargo, nos preocupa gravemente un posible cierre en falso del caso de BBVA y su relación con el llamado “Caso Villarejo”. La tardanza en el esclarecimiento de este tema está afectando a la imagen reputacional y credibilidad de la empresa y por ende, a la plantilla que la conforma. Desde CCOO, ACB y UGT exigimos tolerancia cero y que el Banco cumpla con lo prometido: Rigor, contundencia y celeridad en las decisiones a tomar.

Sr. Presidente, la apuesta digital en BBVA, siendo necesaria, debería cumplir con los tiempos de adaptación de la clientela y no al revés, como viene ocurriendo. La realidad es que la mayoría de las ventas digitales se hacen dentro de nuestras oficinas, y para ello, ha sido necesario que los empleados o empleadas detecten la necesidad y ofrezcan una solución a medida. Esto Sr. Presidente, no es un cliente digital.

Otro tema de vital importancia sería invertir en la formación de liderazgo de equipos. Vemos como la presión por la consecución de objetivos ha derivado en el uso de conductas reprobables como las amenazas continuas y la falta de respeto hacia la plantilla.

A esto se une la perversa utilización de herramientas como los diversos rankings y semáforos que incumplen la normativa de protección de datos. O el abandono que ha sufrido la plantilla en el conflicto generado por el banco con los clientes de origen chino.

Y todo ello de forma gratuita, porque por segundo año consecutivo, hemos visto como BBVA ha racaneado a su plantilla parte de la incentivación variable, para la que los trabajadores y trabajadoras han estado trabajando durante todo un año, absorbiéndola en el mismo importe que ha supuesto la participación de Beneficios pactada en Convenio Colectivo, como Resultado de la Actividad de Explotación. Una medida ésta que, sin duda, resta credibilidad a toda la publicidad que el Banco hace sobre un sistema de incentivación poco transparente y totalmente volátil.

Mención especial merece el inicio de la negociación del nuevo Convenio Colectivo de Banca, en el que debemos abordar la mejora de las condiciones laborales de los empleados y empleadas del sector. Esperamos de BBVA una posición constructiva que evite prórrogas de la ultraactividad, poniendo en peligro los derechos básicos de las plantillas.

Sr. Presidente una vez más, CCOO, ACB y UGT solicitamos un incremento inmediato de las aportaciones al Plan de Pensiones, congeladas para dos tercios de la plantilla desde hace más de 25 años, mientras la cúpula del Banco aumenta sus retribuciones.

En cuanto a la situación de la mujeres en BBVA, Sr. Presidente, ya es hora de que lo que se publicita, se cumpla y se adopten medidas reales y eficaces para demostrar un respeto a la diversidad de género, consiguiendo una verdadera igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, no sólo en todos los niveles profesionales sino también, en los máximos puestos de responsabilidad y dirección. Todo lo que no sea así, se queda en papel mojado.

Y ya acabo; a los efectos necesarios y para su constancia en Acta, hemos hecho entrega al Sr. Notario de la Junta, copia de este escrito, así como el detalle del sentido de nuestro voto en cada uno de los puntos del Orden del Día, según se especifica en los distintos anexos de cada uno de los tres sindicatos que suscriben y acompañan al presente documento.

Muchas gracias por su atención.