

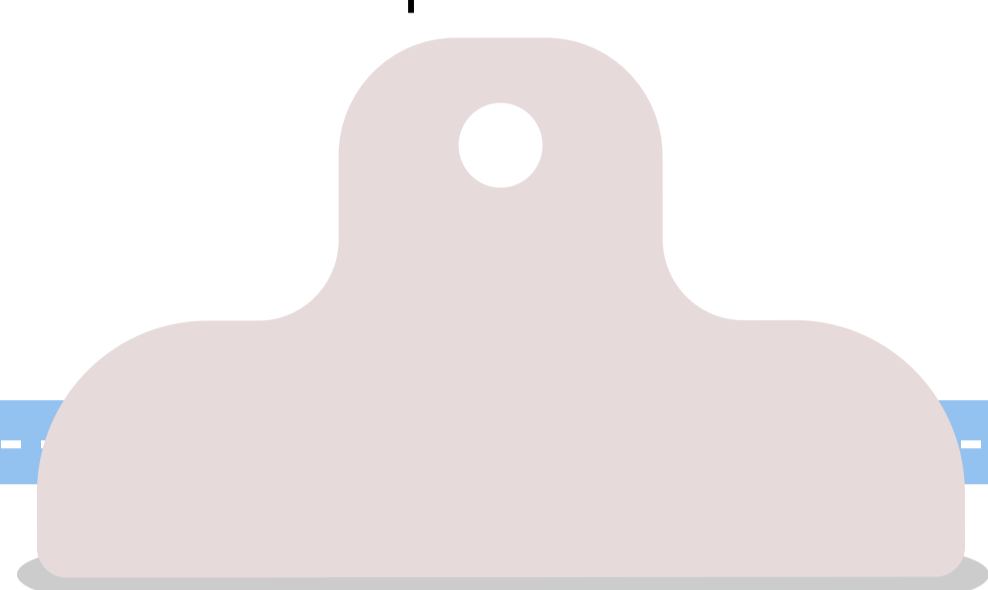
ON ESTEM · QUE FAREM

EN:

PREVISIÓ SOCIAL



CCOO treballem perquè la Previsió Social sigui un altre instrument més per millorar les condicions laborals de la plantilla. Ho assumim des de la responsabilitat de ser el sindicat majoritari a BBVA.



en què treballem

✓ Negociació Col·lectiva

Concretem una proposta d'increment anual de l'aportació del Banc al Pla d'Ocupació de 700€, 850€ i 1000€ per als anys 2019, 2020 i 2021, respectivament. I a partir d'aquí, aquesta aportació hauria d'arribar a un import equivalent al 3% del nivell retributiu de cada treballador/a amb un mínim de 1000€. El Banc continua argumentant que és molt de cost.

✓ Comissió de Control

Analitzem anualment què ha fet i com ha actuat la gestora, tant per la part actuarial del pla com per la part financera.

Aprovem els comptes si tot s'ha ajustat als pactes, perquè així ho marca la llei per a tots els membres de la comissió de control.

Que quedi clar:

- **L'aprovació o no dels comptes es tracta a la comissió de control.**
- **L'increment de l'aportació al Pla, a la taula de negociació.**

El contrari és una irresponsabilitat. No barregem naps i cols.

Insistim a dotar al Pla d'una **nova Declaració de Principis i Polítiques d'Inversions (DPPI)** que permet **incorporar nous actius** i doni èmfasi a **criteris mediambientals, socials i de bon govern** (criteris ASG). També sobre l'**exercici dels drets polítics** (dret de vot en juntes d'accionistes).

Reclamem l'**actualització de les especificacions del pla**, creant un nou reglament que incorpori els diversos acords col·lectius signats des de l'any 2000. Volem evitar la inseguretats jurídica. I els informes d'Auditoria ens donen la raó de forma reiterada.

Expliquem i recomanem a la plantilla sobre qualsevol problemàtica que se'ns plantegi, relacionada amb les diferents contingències que cobreix el pla. Orientem i assessorem sobre les opcions que tenim en el moment d'una jubilació, invalidesa o defunció.

en què treballarem

✓ Negociació Col·lectiva

En continuar lluitant per aconseguir que l'empresa augmenti les aportacions al Pla. Perquè no hi ha increment de costos. **Només ha de mantenir la despesa en les aportacions** que, any rere any, s'està estalviant per la jubilació dels participants de col·lectius amb major aportació:

Any 2010:	37.979 participants	→	58.248.000 €	aportacions promotor
Any 2017:	41.432 participants	→	44.608.000 €	aportacions promotor

✓ Comissió de Control

Farem **propostes per a potenciar la part de responsabilitat social del Pla d'Ocupació**, amb el doble objectiu de millorar la rendibilitat-risc d'inversions i complir també amb la responsabilitat social dels fons. L'objectiu és alinear els interessos individuals amb els generals de la societat.

Plantejarem una **Revisió financera-actuarial cada any** per la complexitat i volum que té el nostre Pla d'Ocupació.

Defensarem la importància de l'anàlisi que es fa a la nostra cartera, per a obtenir una dada objectiva sobre quina nota té el nostre pla d'ocupació en criteris ASG.

Seguirem vigilants en l'actuació de la gestora, controlant el compliment de la DPPI i de les inversions que realitza. I no desistirem en l'**obstinació de reclamar l'exercici dels drets polítics** de les accions que tenim en cartera. Tenim dret a exercir el nostre vot en empreses de les quals es nodreix el nostre Fons.

Perquè sabem el que comporta ser membres d'una Comissió de Control. Perquè **som persones responsables que acceptem el compromís i les tasques que això suposa. Perquè som persones honestes i assumim aquesta comesa amb sensatesa, maduresa i coherència.**



#ÉsElMoment

VOTA