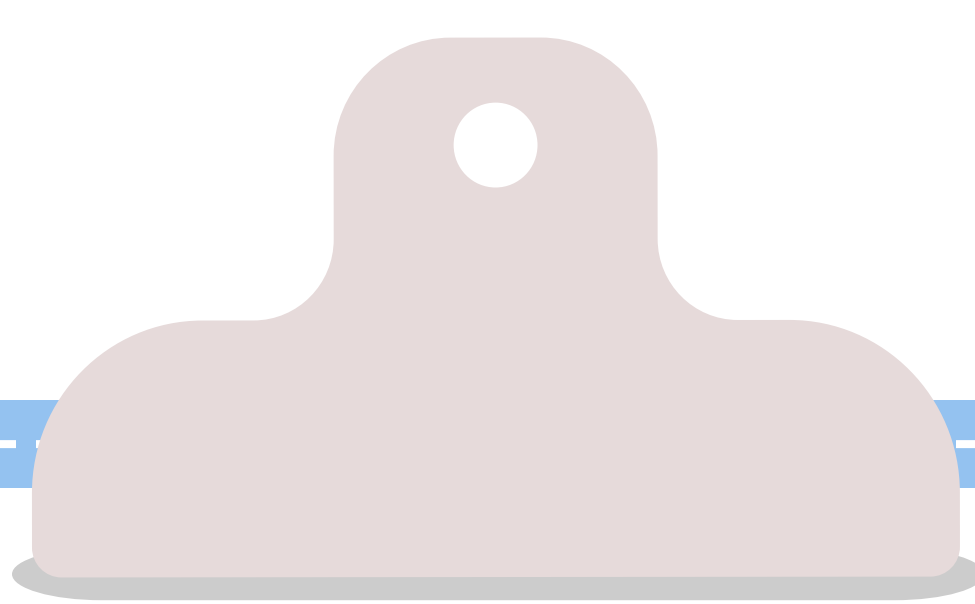




SALUT LABORAL



CCOO, com a sindicat majoritari, vetllem perquè el treball a BBVA no danyi la salut del conjunt de les treballadores i treballadors, exigint el compliment de la llei en matèria preventiva i promovent millores en les condicions de seguretat i salut laboral.



en què treballem



Riscos Psicosocials

Avaluació. Hem fet un treball de camp amb l'ajuda del Gabinet de Salut Laboral de CCOO, per a **constatar les manques del qüestionari utilitzat per BBVA en l'avaluació dels riscos psicosocials**. La Inspecció de Treball va avalar el nostre plantejament.

Formació. Demanem incloure en el catàleg de cursos de BBVA, un **pla formatiu presencial en matèria psicosocial i dels efectes de l'estrès laboral prolongat**.



Oficines Blue Branch

Obres. El banc no va posar límit als contractistes en les **grans obres d'adaptació**, afectant negativament la salut de la plantilla. **Vam haver de recórrer a la Inspecció de Treball** perquè limités aquestes males pràctiques.

Ergonomia. Denunciem les nombroses **deficiències ergonòmiques del mobiliari, escassa qualitat dels materials i la falta de control en el muntatge**. Vàrem aconseguir que des del Servei de Prevenció de Riscos Laborals es rectificuessin alguns paràmetres.



Protocols

Personal Sensible (Gestants, malalties immunodeficients i diverses patologies segons grau).- Vàrem plantejar una **ampliació del protocol de personal sensible, que recollís la confirmació a l'afectat/a** de la seva inclusió en aquest, així com el detall de les recomanacions que l'Àrea Mèdica estableix.

Amenaces externes. La violència exercida per un client, crea desemparament a la persona que el pateix. **Aconseguiu que el banc fes un protocol** informant del procediment a seguir; **encara que continuem demandant un major contingut que especifiqui les àrees involucrades** (CBCs, SPRL-Àrea Mèdica, SSJJ)

Ocupació caixers per indigents. Demanem un protocol d'actuació davant aquests casos, per a evitar que la plantilla de BBVA hagués d'improvisar en situacions com: enfrontament, recollida i neteja de restes orgàniques, xeringues ... I aconseguim la **publicació en el portal de salut laboral d'unes instruccions bàsiques d'actuació**, que resolen gran nombre d'incidències.

en què treballarem



Elements ergonòmics especials

Assessorar i tramitar les peticions d'aquelles persones que al patir alguna patologia, necessiten un element de característiques especials (cadires, pantalles...)



Personal Sensible (art. 25 Llei de prevenció de riscos laborals)

Vetllar perquè en aquells casos que sigui necessari, **s'activi el protocol** de personal sensible i s'articulin les recomanacions mèdiques específiques, que aquestes persones requereixen per al bon desenvolupament de les seves funcions.



Protocol de Salut Laboral per a Teletreball

Proposar un reglament específic, que determini les condicions mínimes que protegeixin la salut del personal que desenvolupa la seva activitat fora dels centres de treball de BBVA.



Oficines Blue Branch -obres-

Donat l'increment de nombre d'oficines Blue Branch, **treballarem a nivell estatal per a evitar que es tornin a repetir situacions de riscos per a la salut**.



Avaluació de Riscos Laborals

Que inclogui qualsevol dels riscos que es donen en la nostra activitat, **posant especial èmfasi en la detecció i prevenció dels riscos psicosocials, aplicant un mètode adequat, fiable i complet**.

Ens recolzarem en la **Inspecció de Treball i en la coordinació amb les Seccions Sindicals de CCOO de la resta de grans entitats del Sector**.



Comitè Estatal de Seguretat i Salut

Per a aconseguir un **Comitè Estatal de Seguretat i Salut més àgil, efectiu, eficaç i participatiu** en la determinació de situacions i la seva resolució.



#ÉsElMoment

VOTA