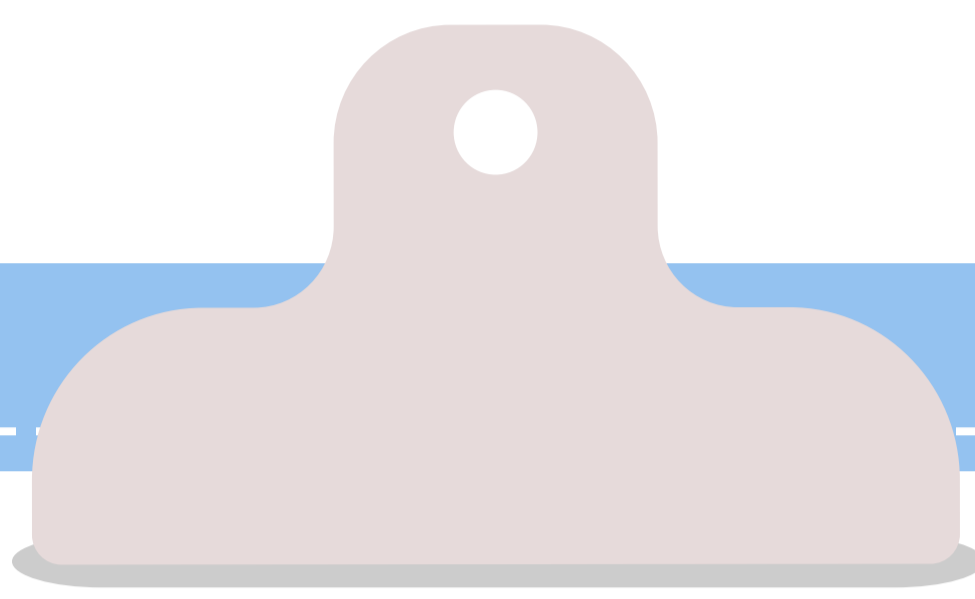










IGUALTAT



A CCOO treballem perquè la Igualtat d'Oportunitats i la Conciliació de la vida personal i professional no es quedi en un bonic projecte teòric, convertint aquesta reivindicació en un eix central. Ho assumim des de la responsabilitat de ser el primer sindicat a BBVA.









en què treballem

- 
Desigualtat de les Noves Incorporacions i Consolidacions
 Hem denunciat la desigualtat de les noves incorporacions i Consolidacions en els nivells superiors. **Es contracten més homes per a nivells més alts i més dones per a nivells més baixos** de responsabilitat.
- 
Promocions: Les Dones topen amb un Sostre de Vidre
 Hem evidenciat que les Promocions que fomenta el Banc en nivells superiors, són majoritàriament d'homes. **Les dones topen amb un sostre de vidre** a partir del Nivell 6.
- 
Disparitat per Nivells Professionals
 Hem demostrat la disparitat existent de la plantilla per nivells professionals, amb **un 33% de dones** davant d'un 67% d'homes en els nivells de l'1 al 5. En canvi, en els nivells del 7 al nivell d'Accés hi ha un **62% de dones** per un 38% d'homes (Nivells associats a funcions de menor responsabilitat).
- 
Fomentem el llenguatge igualitari
 Hem aconseguit corregir, en moltes ocasions, accions que d'una altra manera passarien desapercibudes, com és el **llenguatge no igualitari i masculinitzat utilitzat pel Banc** en: publicacions internes, en les Apps, cartelleria publicitària a les oficines, etc.
- 
Judicialització de conflictes
 Hem plantejat i guanyat conflictes judicialment com el còmput d'antiguitat en excedències, regularització de nòmines Maternitat/Paternitat i el seu sistema de pagament.
- 
Divulgació i promoció de la Conciliació
 Hem publicitat i divulgat contínuament noves mesures de conciliació, **assessorant i ajudant la seva aplicació en cada cas concret**.



en què treballarem

- 
Renovació i Actualització del Pla d'Igualtat
 En la renovació i actualització del Pla d'Igualtat, amb **noves mesures adaptades als temps i les noves tecnologies**. És moment de **fixar objectius mesurables més ambiciosos** en els quals CCOO, com a sindicat majoritari, ja hi estem treballant.
- 
Defensa de la Promoció Professional de la Dona
 En la defensa de la **promoció de dones des del nivell 6 als nivells superiors** per a crear una igualtat efectiva, promovent que la contractació i la selecció interna per a llocs de major responsabilitat es realitzi **amb processos transparents i equitatius**.
- 
Ús de la Imatge amb arquetips actuals
 En propostes d'accions **que eliminin l'ús de la imatge de la dona dins d'arquetips passats**.
- 
Permisos de Lactància
 Continuarem denunciant en tots els àmbits que sigui necessari, **que no hi hagi cap restricció al gaudi, ni en la interpretació del permís de lactància acumulada**.
- 
Protocol d'Assetjament
 Per aconseguir un **Protocol d'assetjament negociat amb CCOO com a sindicat majoritari**, en el qual la persona que denuncia estigui sempre acompanyada pel seu Sindicat.
- 
Conciliació de la Vida Personal i Laboral
 Per aconseguir una conciliació de la **vida personal i laboral que no impliqui cap fre en la carrera professional**.



#ÉsElMoment

VOTA