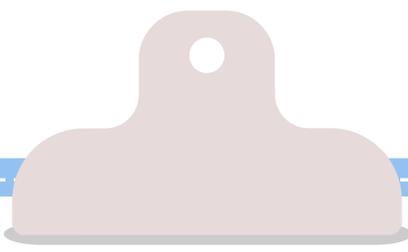




IGUALDAD



En CCOO trabajamos para que la Igualdad de Oportunidades y la Conciliación de la vida personal y profesional no se quede en un bonito proyecto teórico, convirtiendo esta reivindicación en eje central. Lo asumimos desde la responsabilidad de ser el primer sindicato en BBVA.



en qué trabajamos

- 
Desigualdad de las Nuevas Incorporaciones y Consolidaciones
 Hemos denunciado la desigualdad de las nuevas incorporaciones y Consolidaciones en los niveles superiores. **Se contratan más hombres para niveles más altos y más mujeres para niveles más bajos** de responsabilidad.
- 
Promociones: Las Mujeres topan con un Techo de Cristal
 Hemos evidenciado que las Promociones que fomenta el Banco en niveles superiores, son mayoritariamente de hombres. **Las mujeres topan con un techo de cristal** a partir del Nivel 6.
- 
Disparidad por Niveles Profesionales
 Hemos demostrado la disparidad existente de la plantilla por Niveles Profesionales, con **un 33% de mujeres** frente a un 67% de hombres **en los niveles del 1 al 5**. En cambio, en los niveles del 7 al nivel de Acceso hay un **62% de mujeres** frente a un 38% de hombres (Niveles asociados a funciones de menor responsabilidad).
- 
Fomentamos el lenguaje igualitario
 Hemos conseguido corregir en muchas ocasiones acciones que de otro modo, pasarían desapercibidas como es **el lenguaje no igualitario y masculinizado** utilizado por el Banco en: publicaciones internas, en las Apps, cartelería publicitaria en oficinas, etc.
- 
Judicialización de conflictos
 Hemos planteado y ganado judicialmente conflictos como el cómputo de antigüedad en excedencias, regularización de nóminas Maternidad/Paternidad y su sistema de pago.
- 
Divulgación y promoción de la Conciliación
 Hemos publicitado y divulgado continuamente nuevas medidas de conciliación, asesorando y ayudando a su aplicación en cada caso concreto.



en qué trabajaremos

- 
Renovación y Actualización del Plan de Igualdad
 En la renovación y actualización de un Plan de Igualdad, **con nuevas medidas adaptadas a los tiempos y las nuevas tecnologías**. Es momento de proceder a la **fijación de objetivos medibles más ambiciosos** en los que CCOO, como sindicato mayoritario, ya está trabajando.
- 
Defensa de la Promoción Profesional de la Mujer
 En la defensa de la **promoción de mujeres desde los niveles 6 a los niveles superiores** para crear una igualdad efectiva, promoviendo que la contratación y la selección interna para puestos de mayor responsabilidad se realice **con procesos transparentes y equitativos**.
- 
Uso de la Imagen en arquetipos actuales
 En propuestas de acciones que **eliminen el uso de la imagen de la mujer dentro de arquetipos pasados**.
- 
Permisos de Lactancia
 En seguir denunciando en todos los foros que sea necesario, **por un permiso de lactancia acumulada sin ninguna restricción ni interpretación** para su disfrute.
- 
Protocolo de Acoso
 En conseguir un **Protocolo de acoso negociado con CCOO como sindicato mayoritario**, en el que la persona que denuncia esté siempre acompañada por su Sindicato.
- 
Conciliación de la Vida Personal y Laboral
 En lograr una conciliación de la **vida personal y laboral que no implique freno alguno en la carrera profesional**.



#EsElMomento

VOTA