

Nova doctrina del Tribunal Suprem sobre permisos retribuïts

El Tribunal Suprem ha estimat el recurs de cassació de doctrina presentat per diversos sindicats majoritaris del sector de Contact Center, entre ells CCOO, en relació amb l'inici del gaudi dels permisos retribuïts.

Fins ara aquests permisos començaven el dia del fet causant, independentment que fos laborable o no. El Tribunal Suprem ha canviat la seva doctrina i en la seva sentència nº 145/2018 de 13/02/18, ha estimat la nostra petició i ha declarat que, en ser retribuïts, han de començar sempre en el primer dia laborable per a la persona sol·licitant, després del fet que ho justifica, és a dir el primer dia que en el seu horari o quadrant indiqui que ha de treballar.

Així, els permisos retribuïts als quals es té dret com són:

- Per matrimoni
- Per naixement de filles i fills
- Hospitalització o defunció de familiars, etc.

Quan l'endemà al fet causant fos festiu o no laborable per vacances o per descans setmanal, el primer dia retribuït serà el laborable posterior.

Aquesta sentència i canvi de doctrina del Tribunal Suprem té incidència no solament en el sector de Contact Center, sinó també en tots els altres sectors, per la qual cosa des de CCOO Serveis reclamarem en totes les empreses i sectors on estem presents que es canviï la interpretació del gaudi d'aquests permisos/licències, perquè l'exercici d'aquest dret en endavant s'ajusti a la nova doctrina del Tribunal Suprem.

Març 2018