

BBVA ABSORBE LA PAGA DE BENEFICIOS DEL CONVENIO PARA DÁRSELA AL PRESIDENTE Y AL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El incremento de beneficios del BBVA de este 2017 ha superado el 30%, activando de este modo el Art. 23 del Convenio Colectivo, por lo que corresponde el abono de un cuarto de paga. **De este modo, toda la plantilla de BBVA percibirá 18,75 pagas, gracias al Convenio firmado por CCOO.**

Según BBVA, la Política de compensación... *“tiene como objetivo recompensar la aportación de resultados tangibles...”* y se basa en la transparencia y la equidad, y es por esto por lo que el banco ha decidido absorber este cuarto de paga a toda la plantilla, **restándolo del BONUS** de 2017 que se abona en Febrero, **mostrando así un desprecio absoluto por el esfuerzo personal de sus trabajadores y trabajadoras.**



Estos mismos beneficios que a ti te restan, recompensan al Presidente de BBVA con 5,79 millones de euros en 2017, lo que supone que percibirá un 17,6 % más que el año anterior y a los 15 miembros de su Consejo de Administración, que percibieron una remuneración conjunta de 16,5 millones, un 13,7% más. De todos ellos, el Consejero Delegado, ganó 4,8 millones, lo que representa un ascenso del 10%.

Esta decisión unilateral confirma lo que siempre hemos manifestado desde **CCOO**:

- **El bonus** no es más que **salario gaseoso**, que depende únicamente del capricho de la empresa y del responsable de turno, con criterios totalmente subjetivos, y con absoluta falta de rigurosidad y seriedad. ¡Qué no te engañen, al final cobrarás lo que ellos quieran y si es que quieren!
- El banco vende a bombo y platillo su sistema de retribución voluntaria como algo fantástico, mientras **obliga a sus trabajadoras y trabajadores a realizar miles de horas extras sin remunerar**, defraudando a Hacienda y a la Seguridad Social, con el argumento de su compensación con dicha retribución.
- Con este comportamiento demuestran su falta de seriedad y compromiso con la sufrida plantilla, **dejando al descubierto sus manipulaciones y sus mentiras.**
- Hay que recordar que **el banco ha conseguido sus beneficios gracias al esfuerzo y el sacrificio de toda la plantilla**, recortando ahora nuestra compensación, sin causa que lo justifique, salvo la desmesurada codicia de sus dirigentes, mientras ellos se recompensan ampliamente.

Se demuestra una vez más que **únicamente lo pactado en Convenio Colectivo o Acuerdos de Empresa tiene valor, solidez y futuro**, que es por lo que apostamos en **CCOO**.

¡QUE NO TE VENDAN HUMO!

Febrero 2018