

UNA VEGADA MÉS, LES QÜESTIONABLES CATALOGACIONS

En aquestes últimes setmanes, moltes persones hem estat valorades en el procés de Catalogació. Aquest any se substitueix el nom i la grafia en la valoració, passant de les lletres A, B, C i D als números 1, 2, 3 i 4.

Crida l'atenció les conseqüències de **la valoració del número "1"**, que defineixen com:

"Aporta puntualment als objectius, requerint acompanyament i orientació. No s'implica activament en l'equip ni en la contribució a l'estratègia. Mostra desinterès per alinear-se al propòsit del Grup".

Aquesta qualificació és **despectiva, frustrant i desmotivadora**.

A més, enguany s'ha afegit l'actuació potencial -o com el banc diu, la Performance Potencial-, que té com a objectiu identificar el nivell de desenvolupament en el qual es troba cada col·laborador/a, on es valora la capacitat, ambició, mobilitat funcional i la disponibilitat geogràfica. Dit d'una altra manera: Sobre la base de com es valorin aquests aspectes et poden definir com: "Sense capacitat de creixement i sense possibilitat d'assumir rols de major responsabilitat en un futur".

CCOO considerem que el sistema de catalogacions, conté entre d'altres, les següents mancances:

- ✚ Falta d'informació clara i concisa per facilitar el treball de l'avaluador/a.
- ✚ Inexistent participació de l'avaluat/da en el procés.
- ✚ Assignació obligatòria a cada CBC d'un "cupo" sí o sí, amb valoració "1".
- ✚ Nul·la objectivitat en els ítems que no tenen "informació de suport", o de tenir-la, és parcial i sense contemplar com acabes l'exercici (p.ex. PBV amb dades d'octubre).
- ✚ Fàcil manipulació a la baixa per un superior jeràrquic de l'avaluador/a que no té contacte directe amb l'avaluat/a.
- ✚ Insuficient sensibilitat en molts casos, en la comunicació de les valoracions "1".
- ✚ Impossibilitat de revertir la qualificació obtinguda, a pesar de demostrar que és errònia.

Des de **CCOO** pensem que el Banc, un any més, reprèn l'aplicació d'un sistema subjectiu, que malauradament és utilitzat per alguns responsables cap a la seva plantilla per atemorir-la, pressionar-la, forçant a fer prolongacions de jornada i dificultant-los la conciliació personal.

Des de CCOO demanem a la plantilla que indiqui "No conforme" en aquelles catalogacions que consideri injustes, subjectives i sense fonament, en cas contrari, estaríem acceptant les possibles conseqüències que podrien implicar. Igualment, **aconsellem redactar i enviar un escrit** al responsable amb còpia a RRHH, amb el seu corresponent justificant de recepció, **argumentant la discrepància i disconformitat**. Posem a la teva disposició un **model d'escrit, si ho necessites**. **Posa't en contacte amb la teva delegada o delegat de CCOO** perquè et puguem assessorar i acompanyar en tot aquest procés.

Gener 2018

No acceptis una injusta catalogació!