

**CCOO obrim una altra via judicial per fer front a les
prolongacions de jornada:
Es pronunciarà el Tribunal de Justícia de la Unió Europea**

Després de les sentències del Tribunal Suprem a Bankia i NCG Banco, que eximien a les empreses de portar el registre diari de la jornada, CCOO vam presentar, el passat mes de juliol, un altre conflicte col·lectiu davant l'Audiència Nacional (aquest cop, a l'entitat Deutsche Bank), ja que considerem que aquestes sentències no s'ajusten a la normativa europea que limita la jornada de treball.

L'Audiència Nacional ha pres en consideració les al·legacions presentades per CCOO (elaborades per l'Assessoria Jurídica de la Federació de Serveis) en què proposàvem derivar aquesta qüestió als tribunals de la Unió Europea.

Per aquest motiu, l'Audiència Nacional ha emès un Acte, el 19 de gener de 2018, en què acorda formular com a qüestions prejudicials al Tribunal de Justícia de la Unió Europea (TJUE), les concernents a si les empreses tenen l'obligació o no, de portar un sistema diari de registre de la jornada.

L'article 267 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea (TFUE) estableix que el TJUE "serà competent per a pronunciar-se, amb caràcter prejudicial, sobre la validesa i interpretació dels actes adoptats per les institucions, òrgans o organismes de la Unió". En el cas que ens ocupa, requerim la seva opinió sobre si les sentències emeses pel Tribunal Suprem del nostre país, s'ajusten al dret comunitari.

En concret, l'Audiència planteja al TJUE un pronunciament referent a si la interpretació que ha fet el Tribunal Suprem dels articles 34 i 35 de l'Estatut dels Treballadors -amb les sentències de Bankia i Abanca-, en el sentit que no és obligatori per a les empreses portar el registre diari de la jornada, és contrària al que estableix la Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea i en diversos articles de les directives i del Consell del Parlament Europeu.

Aquesta nova iniciativa de CCOO, s'uneix a les accions que desenvolupem per erradicar les prolongacions de jornada, aquesta xacra que afecta tan negativament la salut i al dret a conciliar la vida laboral, amb la personal i la familiar, de les plantilles del sector financer.

22 gener 2018