

REGISTRE DE LA JORNADA:

Frenada i marxa enrere de l'AEB i la CECA

Tal com vam comentar després de la reunió de les Meses de negociació amb l'AEB i la CECA del 19 d'abril, la sentència del Tribunal Suprem que exonera a les empreses de l'obligació de portar un registre de la jornada de les seves plantilles ha deixat al descobert que les dues patronals es van asseure a negociar davant la pressió legal i sindical contra les prolongacions de la jornada.

Després del cessament d'aquesta obligació legal no volen ni sentir a parlar dels sistemes de registre, de manera que no ens queda una altra que seguir amb les denúncies davant els reiterats incompliments de les jornades acordades en els convenis i acords d'Empresa així com intensificar l'acció sindical per combatre aquestes prolongacions.

A la reunió celebrada aquest 9 de maig, l'AEB i la CECA han presentat una proposta sobre "Bones pràctiques en la gestió del temps de treball" però el contingut deixa molt poc marge per arribar a un acord, ja que els compromisos concrets i exigibles que estan disposades a assumir les entitats són pràcticament nuls.

En el seu document diuen que les parts assumeixen diversos compromisos encaminats a impedir les prolongacions de jornada i la realització d'hores extraordinàries però no proposen ni una sola mesura concreta per a això ni tampoc la possibilitat de la intervenció sindical.

Com poden dir això quan són ells els que fomenten aquestes prolongacions i ens neguen als sindicats qualsevol participació en l'organització de la feina?

El proper dia 18 de maig finalitza el termini que ens vam fixar per acabar aquesta negociació, que després de la frenada i marxa enrere de les patronals difícilment acabarà amb un acord.