

AEB I CECA PRESENTEN LA SEVA PROPOSTA SOBRE REGISTRE DE LA JORNADA

Aquest dimecres, 8 de març, AEB i CECA han presentat una proposta per a la regulació del registre de la jornada al sector. Els aspectes principals són:

Sistema de registre de jornada

Establiment en cada entitat d'una eina informàtica que permeti a la persona registrar la jornada diària realitzada -auto declaració- des de qualsevol dispositiu proporcionat per l'empresa.

Entenen per jornada diària realitzada, el nombre total d'hores destinades per la persona a la realització de treball efectiu, sigui al centre de treball o fora d'aquest.

Mantenen que la jornada màxima de treball efectiu anual és l'establerta en els dos convenis (1680 en Estalvi i 1700 en Banca) ignorant deliberadament que el còmput anual d'hores de treball efectiu que han de realitzar les plantilles és, en tots els casos, inferior a aquestes xifres.

CCOO proposem adequar la jornada màxima formal establerta en els convenis, ja que la distribució de la jornada que cada persona realitza -en funció del seu calendari laboral- és inferior en tots els casos a la jornada màxima anual que recullen els respectius convenis.

Per això mateix, no reconeixen que es puguin produir excessos sobre la jornada si no se superen les 1680/1700 hores i insisteixen, a més, en l'"autorització prèvia de qui exerceixi la funció de superior del treballador" a la qual cosa **els hem tornat a dir l'absurd i inviable que és**.

Sí que admeten que en cas de superar-se el nombre d'hores de treball efectiu de cada persona (però sempre a partir de les 1700 o 1680) podrien *"compensar els excessos corresponents dins dels quatre mesos següents, en la forma i moment que s'acordi entre el treballador i el seu cap o responsable directe"*.

Informació a la plantilla i a la representació laboral

Estan disposats a traslladar a la representació laboral -i a cada persona individualment- un resum de les jornades realitzades encara que no concreten el contingut d'aquesta informació.

Bones pràctiques

Pel que fa a aquest apartat, la seva proposta és decebedora, ja que no va més enllà d'establir *"criteris generals d'actuació"* o introduir en el text la frase *"amb caràcter general"* que deixa absolutament obert a la discrecionalitat de les entitats l'aplicació de qualsevol mesura concreta que pogués acordar-se.

La possibilitat d'acord està molt lluny, ja que les propostes de AEB i CECA no serveixen per avançar de veritat en l'eradicació de les prolongacions de jornada que, de manera sistemàtica, es donen en el sector. Tot i això, CCOO no tirem la tovallola i farem un esforç per la negociació amb propostes equilibrades que esperem compartir amb altres sindicats.

De mutu acord s'ha decidit prorrogar la negociació fins al 10 d'abril.

La pròxima reunió se celebrarà el 22 de març

9 de març de 2017