

## **REGISTRE DE LA JORNADA: AEB I CECA RESPONEN LES NOSTRES PROPOSTES**

Aquest dimecres 22 de febrer, s'han tornat a reunir -per separat- les meses dels Convenis de Banca i Estalvi per a tractar sobre el registre de la jornada. AEB i CECA han valorat les propostes presentades per CCOO i altres sindicats en els següents termes:

Respecte al **sistema de registre de la jornada** proposen que s'efectuï diàriament per part de cada persona una "auto declaració" de quantes hores de treball efectiu ha realitzat encara que, en el supòsit que d'aquella declaració en resultessin més hores de treball que les corresponents a la jornada ordinària de cada persona, en cap cas reconeixerien aquest temps com a extra a menys que -prèviament- s'hagi autoritzat per un superior jeràrquic aquella prolongació de jornada (a la qual cosa els hem respost que això ens sembla absurd a més d'inviabile).

Insisteixen en el fet que la **jornada màxima de treball efectiu anual** és l'establerta en els respectius convenis (1700 a Banca i 1680 a Estalvi) negant l'evidència que els calendaris laborals per a cadascun dels horaris que puguin existir (general, singulars, flexibles, etc.) donen un còmput de jornada anual inferior.

En cap cas estan disposats a reconèixer que es produeixen **excessos sobre la jornada màxima de treball** si no es superen aquestes 1700/1680 hores i sempre que s'hagi produït aquesta "autorització prèvia" que abans hem esmentat.

Pel què fa a la **informació a la plantilla i a la representació laboral**, sí accepten que cada persona tingui accés als registres que vagi realitzant diàriament -auto declaració- però neguen aquesta informació a la representació laboral.

Respecte a la implementació de **bones pràctiques**, es mostren disposats a incorporar algunes mesures però no accepten el grau de concreció i compromís que comporten les propostes que hem fet CCOO.

Amb aquesta actitud per part de CECA i AEB difícilment podrem arribar a cap acord, donat que amb els seus postulats se'ns nega la possibilitat que sigui a través de la negociació col·lectiva que es posi límit a les prolongacions sistemàtiques de la jornada pactada que patim en el sector.

El no acord únicament ens deixa el camí del conflicte en les seves múltiples vessants (sindical, jurídica i social) pel que instem a les patronals que reflexionin i realitzin propostes que permetin apropar-nos per a trobar l'acord.

La pròxima reunió està prevista pel dia 8 de març.

22 de febrer de 2017