



## CALENDARI LABORAL 2017 FESTIUS: BBVA S'EQUIVOCA

El 26 de gener, totes les oficines i departaments han rebut una "Nota interior" de Relacions Laborals - Talent i Cultura amb el calendari laboral 2017.

El motiu de la Nota és que la Generalitat ha fixat per al 2017, 13 festes en comptes de 12 (DOGC 07/12/2015, Ordre EMO/353/2015). Una d'elles té caràcter recuperable, a escollir entre el 6 de Gener (Reis), 17 d'Abril (dilluns de Pasqua Florida), 24 de Juny (Sant Joan) o 26 de Desembre (Sant Esteve), deixant a les parts decidir com i quan es recupera. **BBVA ha decidit unilateralment** que el festiu recuperable es farà mitjançant **l'absorció d'un dia de llicència retribuïda** establertes al Conveni Col·lectiu de Banca, passant a tenir aquest any a Catalunya, 3 jornades.

Les seccions sindicals de **CCOO, UGT, CGT, SCAT i SEC** de BBVA-Catalunya volem aclarir el següent:

1. Amb data 23-12-16, Relacions Laborals va enviar a tots els Comitès d'Empresa de Catalunya el calendari laboral 2017.
2. Amb data 9 de gener vam expressar la nostra disconformitat a aquesta proposta fent un informe negatiu al calendari laboral 2017.
3. L'absorció d'un dia de llicència del Conveni és il·legal i no té cap fonament.
4. Un d'aquests dies festius a recuperar, 24 de juny (Sant Joan), enguany s'escau en un dissabte fora del període que marca l'art. 24 del XXIII Conveni de Banca com a dissabtes a recuperar.

**CCOO, UGT, CGT, SCAT i SEC** recordem a tots els treballadors i treballadores de BBVA-Catalunya que **tenim per al 2017 els 4 dies de llicència del Conveni i entenem que no correspon recuperar cap dia.**

BBVA és la única empresa del sector financer que pretén recuperar un dels festius, mostrant amb aquesta actitud, no només **manca de sensibilitat**, sinó una **voluntat expressa d'aprofitar-se de la plantilla**, que després de l'esforç descomunal per afrontar la integració de CX, formació EFPA,... prolonga la seva jornada en escriu al llarg de l'any.

Lamentem la manca de diàleg per part de RRLL a l'hora de tractar aquest tema, fet que ens obliga a recórrer a la Inspecció de Treball per **interposar la denúncia corresponent**, per defensar els nostres drets i mantenir les disposicions del Conveni Col·lectiu que, com a norma amb rang de llei, no es poden modificar arbitràriament.