

a partir de xaneiro de 2017
(unha década de incumprimento da lei de igualdade)



O permiso de paternidade amplíase a 4 semanas

+5 días laborables

(Acordo Plan de Igualdade BBVA 2010)



Despois de 7 anos, queremos actualizar o Plan de Igualdade para que:



Avance na Corresponsabilidade.

Incorpore medidas de promoción real.