

## **AEB I CECA OBREN LA MESA DELS CONVENIS PER TRACTAR SOBRE EL REGISTRE DE LA JORNADA**

Després de la multitud de denúncies i conflictes presentats per CCOO i altres sindicats amb l'objectiu de combatre la xacra de les prolongacions de jornada en el sector financer, les patronals de Banca (AEB) i Estalvi (CECA) han decidit traslladar el "terreny de joc" a l'àmbit sectorial.

Per aquest motiu, i emparant-se en el que estableix l'Estatut dels Treballadors, ens han convocat per a "*... la negociació en l'àmbit del sector d'un acord col·lectiu amb valor de conveni col·lectiu sobre una matèria concreta, la regulació del registre de jornada a la qual es refereix l'article 35.5 de l'ET. La raó per la promoció d'un procés de negociació sobre aquesta matèria es troba en la conflictivitat creada sobre la interpretació i aplicació d'aquest precepte legal en els últims mesos i la conveniència, segons el parer d'AEB/CECA, d'intentar establir un marc general de criteris d'aplicació que proporcionin claredat i seguretat jurídica a tot el sector*".

El passat 12 de gener, s'han celebrat les reunions -per separat- amb les dues patronals i durant les mateixes únicament s'ha procedit a constituir les respectives taules de negociació. S'ha fixat com a data límit per arribar a un acord el 15 de març.

Per a CCOO qualsevol possible acord ha de contenir els elements suficients perquè:

- Realment es dugui a terme en les empreses un registre diari fefaent de la jornada de cada treballadora i de cada treballador.
- Serveixi per a mesurar quan es produeixen els excessos sobre la jornada de treball.
- S'arbitrin les compensacions adequades al cas.
- S'incorporin compromisos de bones pràctiques.
- S'informi detalladament a les persones i a la Representació Laboral.

És a dir, el possible acord ha de tenir continguts i compromisos tangibles per part de les patronals, ja que, de no ser així, podríem entendre que estem davant d'una maniobra dilatòria de les entitats per guanyar temps davant la pressió de la nostra acció sindical, la Inspecció de Treball i els conflictes col·lectius.

Tampoc hem d'obviar que una de les causes de les prolongacions de la jornada és l'escassetat endèmica de plantilla en el sector.

Per a CCOO l'objectiu fonamental és el d'avançar -de veritat- en la conciliació de la vida personal, familiar i laboral i amb aquest ànim encararem aquest procés de negociació.

La pròxima trobada està prevista per al **25 de gener**.