

MiFID II: CCOO emplacem a les patronals del sector financer

CCOO ens hem dirigit a les patronals del sector financer AEB (Banca), CECA (Estalvi), UNACC i ASEMECC (cooperatives de crèdit) emplaçant-los a tractar, en l'àmbit sectorial, les qüestions relacionades amb la posada en marxa de les directrius de la ESMA sobre l'avaluació de les competències i coneixements que estableix la Directiva MiFID II.

L'EFPA ha publicat les primeres guies de les certificacions que es van a haver de realitzar (EIA per al personal que informa i EIP per al personal que assessora). L'obtenció per part de les plantilles d'aquestes certificacions suposarà un esforç extraordinari de dedicació a la formació per a la majoria de les treballadores i els treballadors.

Per tal motiu, CCOO considerem necessari que el procés es dugui a terme amb planificació i informació així com una compensació adequada que permeti a les plantilles realitzar-lo amb les màximes garanties professionals i laborals.

És per això que els hem proposat que s'estableixi un guió base d'informació que les entitats han de facilitar tan a la Representació Laboral com a les plantilles:

- Si optaran per fer la formació requerida.
- Plantilla que ha de realitzar aquesta formació.
- Línies generals de la formació: Calendari, hores de formació (online /presencial), escola o centre que farà la formació, organisme que certificarà la formació.
- En el cas que tota -o part- d'aquesta formació s'hagi de fer fora de la jornada laboral, **com es compensarà el temps extra dedicat a la mateixa** (per exemple, el criteri de compensació pot establir-se a nivell sectorial de la següent manera: hores / càrrega lectiva = dies de compensació).
- Conseqüències en cas de no aconseguir l'acreditació després de realitzar la formació.
- Plantilla que ja hagi realitzat -o estigui realitzant- aquesta formació a fi i efecte de la seva convalidació amb les directrius de l'ESMA.
- Si es facilitarà l'accés a aquesta formació a aquelles persones que, pel lloc de treball que ocupen actualment, no estan obligades a ella però puguin estar interessades en realitzar-la.
- Responsabilitat personal de les i els professionals un cop obtinguda l'acreditació.
- Si revisaran els codis ètics -amb participació de la RLT- per incorporar-hi les formes d'actuació de la normativa europea.
- Qualsevol altre aspecte relacionat amb aquest tema que considerin d'interès per a les plantilles.

Esperem que les patronals siguin receptives als nostres plantejaments per la importància i repercussions que aquest tema tindrà en el futur immediat, tan per a les entitats com per al conjunt de les plantilles.