

CALENDARIO Y VACACIONES 2016 – CASTILLA Y LEÓN

(falta añadir las dos fiestas locales de cada municipio)

ENERO						
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

FEBRERO						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29						

MARZO						
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

El Presentismo ataca tus derechos. Reacciona. Estamos a tu lado.

ABRIL						
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

MAYO						
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

JUNIO						
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

El empleo lo primero. Estable y de calidad.

JULIO						
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

AGOSTO						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

SEPTIEMBRE						
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

CCOO tu sindicato útil y eficaz.

OCTUBRE						
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

NOVIEMBRE						
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

DICIEMBRE						
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

- En 2016 la Plantilla con libranza de todos los sábados, por el Acuerdo de sábados libres, tiene 25 días efectivos de vacaciones, y 1 día más, para quien disfrute al menos de 15 días en jornada partida o 18 días en jornada continuada fuera del periodo comprendido entre el 1 de Abril y el 30 de Setiembre, y lo realizará en cualquier momento del año previo acuerdo.
- Podrán ser disfrutadas hasta en 4 periodos, el último, previo acuerdo entre las partes y siempre que uno de los periodos tenga al menos 12 días efectivos comprendidos entre el 01-01 y el 31-03 y el 01-10 y 31-12, o 10 días efectivos en el periodo comprendido entre el 1-4 y 30-9. Para el personal con jornada partida, el periodo mínimo de vacaciones será de 10 días efectivos.
- Además de los 4 días de licencia de Convenio, se disfrutará un día de licencia entre el 23/12/16, 30/12/16 o 05/01/17.

Resumen, mínimo garantizado: 25+4+1 = 30 días efectivos
Con nuestro trabajo, 6 semanas libres para ti.