

SIGNAT L'ACORD D'INTEGRACIÓ DE CATALUNYABANC A BBVA

Avui 28 de juliol de 2016, hem signat amb unanimitat de la representació sindical a excepció de CGT pendent de confirmar i després d'un intens procés de negociació, l'acord d'integració de CatalunyaBanc a BBVA, que entrarà en vigor en el moment en què es produeixi la integració societària. D'aquesta manera, a partir de la integració s'aconsegueix, d'una banda, l'aplicació completa i immediata de tots els acords col·lectius vigents a BBVA, i d'altra, la seguretat per a la plantilla procedent de CX de que les garanties establertes en l'acord d'Homologació de Condicions Laborals de CatalunyaBanc de 31 juliol 2015 romanguin plenament vigents, destacant:

- Reconeixement dels nivells professionals que es tinguin assignats en el moment de la integració.
- Estructura i naturalesa de conceptes salarials: complement fusió (pensionable i compensable únicament en un 25% de l'increment de nivell), complement CX (compensable i absorbible exclusivament pels increments de taules de salari de Conveni Col·lectiu de Banca) i antiguitat consolidada (revaloritzable, no absorbible).
- Antiguitat a l'empresa (CatalunyaBanc) a tots els efectes.
- Ampliació del Pla d'Igualtat amb la incorporació de les millores existents a BBVA.
- Ampliació dels Beneficis Socials, amb la inclusió del programa d'apartaments i bons des de la integració.
- Pel que fa al pla de pensions, reconeixement exprés com a conceptes pensionables per a les contingències cobertes, de l'Antiguitat Consolidada i del Complement de fusió.
- Un factor important per a la consecució de l'acord, tal com venia defensant **CCOO** des d'un principi, ha estat l'aconseguir l'accés del personal procedent de CX al concurs de capacitació per a promoció a nivell X, IX i VIII. Per a això s'habilitarà un termini especial per apuntar-se al procés, així com un accés específic al temari (atès que l'accés ordinari per a personal de BBVA a través del portal teu & BBVA no estarà accessible per al personal de CX fins a la integració informàtica).

El major obstacle per a l'acord ha estat el tractament dels plusos funcionals de CX. BBVA ha manifestat des del primer moment que la seva intenció era eliminar-los, en no existir com a tals en BBVA i considerar-los disponibles de la mateixa manera que la funció a la qual s'associen. Finalment s'ha pogut introduir un règim transitori de desaparició dels mateixos, el que esmorteix l'impacte d'aquesta desaparició i preserva les carreres professionals dels afectats.

Des de **CCOO** destaquem la importància de la negociació col·lectiva i d'acords com el signat avui, com a mecanisme de garantia i defensa dels drets laborals, especialment davant un futur complicat per al sector financer (com la premsa no deixa de recollir) i un present marcat per la Reforma Laboral vigent.

Per a qualsevol aclariment no dubteu a contactar amb nosaltres a través dels nostres delegats i delegades i de la Secció Sindical.

Juliol 2016

Seguim treballant, seguirem informant