

BBVA: LA GRAN MENTIDA DEL SEU CODI DE CONDUCTA

BBVA passa a ser un banc vulgar, dels que copien les pitjors pràctiques del sector.

Dimecres passat, el Banc va comunicar l'acomiadament disciplinari a 14 persones per "faltes molt greus de transgressió de la bona fe contractual, abús de confiança i de disminució continuada i voluntària en el rendiment del treball".

Va ser una acció intencionada i planificada per BBVA, ja que es van produir en el mateix dia, amb el mateix "modus operandi" i amb les mateixes causes com a argument. Hi ha afectats i afectades en totes les DT, exclusivament a la Xarxa Comercial.

Davant aquests fets, **CCOO** denunciem que:

- L'origen d'aquesta forma d'actuar cal buscar-lo en la mediocritat dels Responsables de l'entitat que, mancats de talent per al lloc que ocupen, no saben gestionar, i per tant, són incapaços d'arribar a les xifres de beneficis que justifiquin els seus propis llocs de treball i les seves descomunals retribucions variables. Ataquen per no ser atacats. Això sí, carregant sempre sobre la peça més feble. Ni que ells fossin model d'eficàcia !!!



- Han utilitzat la figura de l'acomiadament disciplinari per evitar obrir expedients deixant així en total indefensió a aquests treballadors i treballadores, que l'únic que han fet és complir amb el seu treball.

- Aquesta forma de procedir demostra el desconeixement de la direcció de BBVA de les condicions de treball que es donen a la Xarxa Comercial, on pretenen que l'exigència del compliment d'objectius sigui a

costa del que sigui i de qui sigui, ignorant principis ètics elementals. Una supèrbia, prepotència i escassa sensibilitat d'aquells que no saben com dirigir a la plantilla, quan les persones que la componen únicament es dediquen a fer les funcions que els han encomanat amb absoluta professionalitat. I, mentrestant, RRHH balla al so del que se li acudeixi a Banca Comercial.

- El veritable objectiu d'aquesta acció no va destinat als catorze companys i companyes acomiadades, sinó a la resta de la plantilla que roman a l'empresa. Intenten implantar un ambient de temor i obediència absoluta, contrari a qualsevol model laboral digne d'una empresa que presumeix del que realment no té.

CCOO incitem a totes les persones afectades a que presentin les demandes corresponents contra el Banc. L'Assessoria Jurídica de CCOO està a disposició dels afiliats i afiliades. Argumentarem en els tribunals que el Banc no té raó, i que els acomiadaments són injustos. I, en conseqüència, exigirem el reintegració a l'entitat d'aquestes persones.

BBVA ha volgut impedir que el Sindicat estigui informat, assessorat, controlat i vigilat que tot es fa segons les normes legals, a més de fer el seu corresponent informe contradictori. No obstant això, l'Art. 55 ET diu: "*Quan l'afectat estigui afiliat a un sindicat i aquest fet li consta a l'empresari, en aquest cas es donarà audiència prèvia a Secc. Sindical corresponent*". I segons l'Art. 10.2 L.O.L.S.: "*En els acomiadaments i sancions als afiliats a un sindicat, hi ha el dret a ser escoltats els membres de la Secció Sindical, prèviament a l'adopció de la mesura sancionadora*".

La lliçó que hem d'aprendre: **Estant afiliats a CCOO, estaràs més protegit.**

CCOO exigim a Donna deAngelis, a José M^a Monge i a Cristina de Parias que, igual que ens feliciten per Nadal, es prenguin la molèstia d'explicar detalladament a la plantilla que ha passat, a la qual no es pot motivar des de la por, amb amenaces, pressions, presencialisme, quartils, rànquings -sempre hi haurà primers i últims-, etc.

Posa't en contacte amb els delegats i delegades de CCOO a BBVA o al correu bbvacat@ccoo.cat, per a qualsevol dubte, consulta o amenaça per part dels teus responsables. T'orientarem i assessorarem en els passos a seguir.

.....
Avui l'afiliació és més necessària que mai. AFILIA'T.

Sí, vull afiliar-me. Les meves dades són:

Nom:..... Cognoms:.....
Matrícula:..... DNI:.....
Clau Oficina:..... Oficina:.....Província:.....

- a) Per rebut trimestral en el compte IBAN:
- b) Descompte mensual a la nòmina. En aquest cas, envia correu a sae.es@grupobbva.com amb còpia a bbvacat@ccoo.cat indicant: "Ruego procedan a partir de la próxima nómina al descuento de la cuota de CCOO, hasta nueva orden".

Firma:

PROTECCIÓ DE DADES: Les teves dades seran incorporades a un fitxer del qual és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras i de la Federació corresponent al sector a què pertany l'empresa en què treballis i que pots comprovar en www.ccoo.cat. La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers és el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més aquestes dades podran servir per enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració als que s'arribi amb altres entitats. Sempre estaràs informat en www.ccoo.cat, o en la web de la CS CCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI i indicant "PROTECCIÓ DE DADES", al domicili de la CS CONC, situat en Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, per al fitxer de la CS CONC, i al domicili de la CS CCOO, situat en el carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 Madrid, per als fitxers de la CS CCOO i de les federacions. Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lpd@ccoo.cat o trucar al telèfon 934.812.902

.....
SEGUIM TREBALLANT, SEGUIREM INFORMANT

Juny de 2016

CCOO serveis bbva - bbvacat@ccoo.cat - <http://twitter.com/ccoobbvacat>

Tel. 93 634 84 00 - www.ccoo-servicios.es/bbva - Portal Sindical a espacio - www.ccoo-servicios.info 
adherida a la **unión network international**