

ANTE LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS BBVA Bilbao, 11 de Marzo del 2016

Señor Presidente, señor Consejero Delegado, señoras y señores accionistas, soy Isabel Gil Delgado, Sec. Gral. de CCOO BBVA y estoy aquí, en representación de casi 1,5 millones de acciones. Estos empleados y a la vez accionistas a los que represento quieren saber, quieren preguntar y quieren votar. Y tienen intereses, que nosotros, CCOO, defendemos.

.- Vamos a hablar sobre el **Convenio Colectivo de Banca**, que como ya sabrán, llevamos más de un año intentando alcanzar un acuerdo, pero la posición de la patronal AEB sólo quiere aplicar recortes económicos y de derechos a toda la plantilla, lo que venimos llamando un convenio low cost. AEB, y BBVA también, buscan, aprovechando la vigente reforma laboral del PP, que nos quedemos sin Convenio. En paralelo, se mantiene la incoherencia de aumentar el sueldo y la retribución variable a los Consejeros Ejecutivos y Altos Directivos.

.- Vamos a hablar del **abandono que sufre la Red**. No sabemos cuántos de ustedes han pasado el último año por alguna de las oficinas de BBVA. ¿Han notado que hay menos personal en las oficinas de la Red? Nosotros sí, porque habiendo menos plantilla, la presión, los objetivos y la carga de trabajo aumentan de forma exponencial y, sin embargo, somos menos personas para afrontarla. ¿Y los clientes?, también lo han notado, pues la atención que se merecen es imposible llevarla a cabo, lo sufren, y así lo demandan en sus quejas continuas. **Sr. Presidente, si es malo para la plantilla y es malo para los clientes, no puede ser bueno para los accionistas.**

En la Red también hay tensiones de otro tipo, como las que surgen del cumplimiento normativo, como acaba de suceder este mes con el traslado –hacia abajo– de una responsable administrativa por defender las Normas. Publicitamos Código de Conducta, parece que nos lo creemos, pero a la primera dificultad se cede a favor de otros intereses.

.- Vamos a hablar sobre **Igualdad de Género**. Las mujeres somos el 50% de la plantilla de BBVA. Sigue siendo llamativa la escasez de mujeres en puestos de mayor responsabilidad, y esto es así, porque no se les aplica una igualdad real de trato y de oportunidades. ¿Cómo puede haber en el Consejo de Administración de BBVA 3 mujeres de un total de 15 miembros? **¿Se imaginan un mundo con una madre para cada 5 padres?** Y ustedes, señoras accionistas, ¿se sienten representadas en un consejo así?

.- Vamos a hablar de la **aportación al Plan de Pensiones**. Asignatura pendiente que año tras año volvemos a denunciar, donde dos tercios de la plantilla tiene la aportación congelada en 541€ desde el siglo pasado. Sr. Presidente, ¿Cómo puede ser que en BBVA una sola persona haya cobrado 9,86 MM €, lo equivalente a lo percibido por 18.300 empleados? Volvemos a reclamarle una vez más que desbloquee esta situación tan injusta y desequilibrada.

.- En relación con la **Responsabilidad Social**, que se demanda a empresas de nuestro nivel, y dado que nuestra participación es ahora mayoritaria en **Garanti**, nos vemos obligados a trasladar lo que está sucediendo en ese país, y que tiene que ver con el respeto a las normas y libertades básicas. El sindicato mayoritario turco Basisen denuncia que no se respeta la libertad sindical, y que Garanti hace lo posible por expulsar al sindicato e impedir la libre sindicación de sus trabajadores y trabajadoras. Seguro que algo podemos hacer para cambiarlo.

.- En relación con **CX**, frente a la responsabilidad y transparencia que Ud enunciaba hace un año en este mismo foro, como principios que debían inspirar la integración de esa Entidad en el Grupo, se ha llevado a cabo un proceso que ha roto con los precedentes de otras integraciones llevadas a cabo por BBVA, incluyendo despidos forzados y un proceso de homologación de condiciones laborales plagado de incidencias. La previsible judicialización de los múltiples conflictos abiertos en esta Entidad entraña un evidente riesgo reputacional para la imagen de BBVA y no tienen encaje

dentro de una cultura corporativa que se dice orientada a trabajar por un futuro mejor para las personas.

Para terminar, pedimos que escuchen y atiendan nuestras solicitudes. Su interés y el nuestro tienen algo en común. Si el banco funciona, tenemos trabajo. Si los empleados y empleadas están satisfechos, el banco funciona mejor.

A efectos de Acta, al Secretario y al Sr. Notario pasamos nota del texto de esta intervención y detalle del sentido de nuestro voto, en cada uno de los puntos del orden del día, según el anexo adjunto.

ANEXO I: Voto Acciones Delegadas Isabel Gil Delgado

ORDEN DEL DIA		Voto
PUNTO		
Primero.-	<i>1.1 Examen y aprobación de las cuentas anuales y los informes de gestión de BBVA y de su grupo consolidado correspondientes al ejercicio cerrado al 31 de diciembre de 2015.</i>	No hay objeción
	<i>1.2 Aprobación de la aplicación del resultado del ejercicio 2015.</i>	No hay objeción
	<i>1.3 Aprobación de la gestión social durante el ejercicio 2015.</i>	Abstención
Segundo.-	<i>2.1 Reelección de don Francisco González Rodríguez.</i>	Abstención
	<i>2.2 Ratificación y nombramiento de don Carlos Torres Vila.</i>	En contra
	<i>2.3 Nombramiento de don James Andrew Stott.</i>	En contra
	<i>2.4 Nombramiento de don Sunir Kumar Kapoor.</i>	En contra
Tercero.-	<i>Aprobación de cuatro aumentos de capital con cargo a reservas voluntarias con el objeto de poder implementar el sistema de retribución al accionista denominado "Dividendo Opción": 3.1 - 3.2 - 3.3 y 3.4.</i>	Abstención
Cuarto.-	<i>Prórroga del Sistema de retribución con entrega diferida de acciones para los consejeros no ejecutivos de BBVA aprobado por la Junta General de Accionistas celebrada el 18 de marzo de 2006 y prorrogado por la Junta General de Accionistas celebrada el 11 de marzo de 2011.</i>	En contra
Quinto.-	<i>Reelección de los auditores de cuentas de BBVA y de su grupo consolidado para el ejercicio 2016.</i>	En contra
Sexto.-	<i>Delegación de facultades en el Consejo de Administración, con facultad de sustitución, para formalizar, subsanar, interpretar y ejecutar los acuerdos que adopte la Junta General Delegación de facultades</i>	No hay objeción
Séptimo.-	<i>Votación consultiva del Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros de BBVA</i>	En contra