

NO HI HA CONVENI

A data d'avui estem sense Conveni ni perspectives d'assolir-lo. LA prorroga acordada arriba fins el proper divendres 26 i tot i que estem treballant a fons no podem ser gens optimistes.

Per què no hi ha Conveni de Banca?

- ✘ L'AEB va venir al Conveni amb el reforç legal de la reforma laboral que determina la fi de la vigència a un any vista des de l'inici de les negociacions, el pitjor dels escenaris possibles.
- ✘ Amb això, més la situació de crisi i atur que tots coneixem, i les anunciades dificultats per a l'ocupació per les fusions, l'AEB ha considerat que podria imposar-nos una retallada general de salaris i drets.
- ✘ L'AEB no ha renunciat a algunes de les seves pretensions que fan impossible un acord, com l'eliminació de l'antiguitat o l'ampliació del límit de la mobilitat geogràfica.

Hi ha alguns motius per pensar que encara pot haver-hi Conveni:

- ✘ Es continua treballant per a l'acord. Ambdues parts tenim un ferm compromís, i interès, en què hi hagi Conveni de Banca.
- ✘ Es negocia i discuteix en el mateix esquema, amb la base d'una alternativa completa de Conveni presentada per CCOO i sobre l'Acord de prorroga subscrit al desembre.
- ✘ CCOO i UGT mantenim, i cuidem, una posició d'enteniment comú davant l'AEB en les reunions per al desenvolupament de l'Acord de prorroga.

Quin Conveni és possible?

- ✘ CCOO i UGT presentem propostes de renovació del Conveni, intentant resoldre els problemes coneguts del sector i superar l'etapa anterior que en nivells salarials va obligar a sacrificis, i que en l'actual de recuperació creiem just i possible.
- ✘ L'AEB va presentar la seva plataforma amb l'excusa de modernitzar, actualitzar i adaptar el Conveni a les noves realitats. CCOO considerem que si es tracta de modernitzar nosaltres més que ningú.
- ✘ En conseqüència, hem presentat propostes de modernització sobre els veritables reptes del sector: ocupació, normes deontològiques, responsabilitat social, jornada, consolidar la lliurança dels dissabtes, salut laboral, igualtat i conciliació...
- ✘ I també hem presentat propostes de modernització de l'estructura salarial, per superar algunes disfuncions entre bancs, i conceptes salarials o un sistema progressiu de participació en beneficis, així com una nova proposta de classificació professional, que adequi funció i nivell i faci més clara la promoció.
- ✘ En aquest Conveni possible no pot haver-hi eliminació de l'antiguitat, ni ampliació de la mobilitat geogràfica, ni fixar en les 15,75 pagues l'estàndard salarial del sector, ni una classificació professional que permeti el tots per a tot, ni altres pretensions d'AEB que xoquen amb la modernitat que pregona.

Per què ens perjudica la fi de la ultractivitat del Conveni?

- ✘ És relativament fàcil comprendre que estem pitjor sense Conveni que amb ell. El Conveni és la base de gairebé tots els nostres drets.
- ✘ La intenció de la reforma laboral és precisament afeblir la posició de la bancada social al imposar un límit a la negociació i la pèrdua legal del Conveni.
- ✘ Encara que hi ha sentències, ni més ni menys que del Suprem, que tracten de cobrir aquest buit legislatiu, el nivell d'incertesa jurídica que les mateixes sentències reconeixen

