

Quadres de Vacances

Ha començat el període per a confeccionar els quadres de vacances. La data límit per a gravar-les és el 29 de febrer, però no convé esgotar els terminis i sí conèixer les condicions en les que s'han de fer.



Aquest any, com a conseqüència de la integració informàtica de CX, s'està "Recomanant" a una part de la plantilla de BBVA Catalunya, no fer vacances en el mes de setembre, en especial, durant la primera quinzena d'aquest mes, tenint l'empleat o empleada la decisió final d'acceptar-ho o no. Alguns responsables més agosarats directament 'prohibeixen' fer-les en aquest període, contradient les instruccions donades per RRHH a nivell estatal.

Per tant, des de CCOO recordem que, qui vulgui gaudir d'un període de vacances durant el mes de setembre, té tot el dret de fer-lo. Si algun responsable informa de paraula o per escrit que no es poden gaudir durant aquest mes, comuniquem-nos-ho i ho farem arribar a qui correspongui.

Igualment, des de CCOO t'informem que: La plantilla amb dissabtes lliures, per l'Acord de dissabtes lliures, té **25 dies efectius** de vacances, i **1 dia més** per a qui gaudeixi d'un mínim de 18 dies (15 en jornada partida) fora del període 'd'estiu' (entre l'1 d'abril i el 30 de setembre). La resta de condicions sobre vacances segueix igual: **la possibilitat de partir-les fins en 4 períodes**, requerint l'últim, acord previ. Però volem recordar-te els criteris recollits fonamentalment en el XXII Conveni

Col·lectiu de Banca (Art. 26.- Vacances), que per ser els legals, prevalen i s'han de respectar:

- El quadre de vacances és propi de cada o oficina o dependència. No té cap recolzament legal, normatiu ni organitzatiu, considerar un altre àmbit.
- Es farà un quadre per a cada Grup professional de Conveni: Administratiu (Nivells IX a XI) i Tècnics (de I' I al VIII).
- En qualsevol cas, el personal ha de conèixer el seu període de vacances com a mínim dos mesos abans de la data d'inici.
- Dins del grup d'Administratiu, la preferència per a escollir les vacances s'estableix en funció de l'antiguitat, respectant que el personal amb fills i/o filles, amb edats entre els 3 i 16 anys puguin agafar-les en el període de vacances escolars.
- En el grup de Tècnics, es fixen de mutu acord entre l'empresa i el/la treballador/a, tenint en compte, igualment, el fet de tenir fills o filles en edat escolar o preescolar. El mutu acord no significa que sigui la direcció la que assigna les vacances.
- El període que marca el Conveni Col·lectiu és de l'1.03 al 30.11, però això no vol dir que no es puguin escollir les vacances en la resta de mesos, amb acord de l'empresa.
- Et recordem també que tenim 4 dies de llicència retribuïda, més un altre a escollir entre el 23/12/16, 30/12/16 o 5/01/17.

No oblidis que la iniciativa de tancar algunes oficines durant el mes d'agost NO ha de condicionar l'elaboració dels quadres de vacances de l'oficina tancada, ni de la receptora. Les necessitats del servei, a mesos vista, no son vàlides i hi ha jurisprudència que així ho ha establert.

Esperem que aquesta informació t'ajudi a marcar les teves vacances. Si tens algun dubte contacta amb els nostres delegats o delegades de CCOO a BBVA.

Febrer 2016