

# CALENDARIO Y VACACIONES 2015 – ANDALUCÍA

(falta añadir las dos fiestas locales de cada municipio)

Sábados Cerrado

| ENERO |    |    |    |    |  |  |  |  |   | FEBRERO |  |  |  |  |  |  |  |  |  | MARZO |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------|----|----|----|----|--|--|--|--|---|---------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|       |    |    |    |    |  |  |  |  | 1 | 2       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5     | 6  | 7  | 8  | 9  |  |  |  |  |   |         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12    | 13 | 14 | 15 | 16 |  |  |  |  |   |         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 19    | 20 | 21 | 22 | 23 |  |  |  |  |   |         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 26    | 27 | 28 | 29 | 30 |  |  |  |  |   |         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Un tiempo para BBVA y un tiempo para ti

| ABRIL |    |    |    |    |  |  |  |  |  | MAYO |  |  |  |  |  |  |  |  |  | JUNIO |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------|----|----|----|----|--|--|--|--|--|------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|       |    |    |    |    |  |  |  |  |  |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6     | 7  | 8  | 9  | 10 |  |  |  |  |  |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13    | 14 | 15 | 16 | 17 |  |  |  |  |  |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 20    | 21 | 22 | 23 | 24 |  |  |  |  |  |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 27    | 28 | 29 | 30 |    |  |  |  |  |  |      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

25 días de vacaciones, 5 de licencia y las tardes son tu tiempo, adminístralas

| JULIO |    |    |    |    |  |  |  |  |  | AGOSTO |  |  |  |  |  |  |  |  |  | SEPTIEMBRE |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------|----|----|----|----|--|--|--|--|--|--------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|       |    |    |    |    |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6     | 7  | 8  | 9  | 10 |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13    | 14 | 15 | 16 | 17 |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 20    | 21 | 22 | 23 | 24 |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 27    | 28 | 29 | 30 | 31 |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Prolongación de jornada: #estotienearreglo

| OCTUBRE |    |    |    |    |  |  |  |  |  | NOVIEMBRE |  |  |  |  |  |  |  |  |  | DICIEMBRE |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|---------|----|----|----|----|--|--|--|--|--|-----------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-----------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|         |    |    |    |    |  |  |  |  |  |           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5       | 6  | 7  | 8  | 9  |  |  |  |  |  |           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12      | 13 | 14 | 15 | 16 |  |  |  |  |  |           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 19      | 20 | 21 | 22 | 23 |  |  |  |  |  |           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 26      | 27 | 28 | 29 | 30 |  |  |  |  |  |           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |           |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

- En 2015 la Plantilla con libranza de todos los sábados, por el Acuerdo de sábados libres, tiene 25 días efectivos de vacaciones, y 1 día más, para quien disfrute al menos de 15 días en jornada partida o 18 días en jornada continuada fuera del periodo comprendido entre el 1 de Abril y el 30 de Setiembre, y lo realizará en cualquier momento del año previo acuerdo.
- Podrán ser disfrutadas hasta en 4 periodos, siempre que uno de ellos tenga al menos 10 días efectivos, siendo preciso para fijar las fechas del último, el acuerdo entre las partes.
- Además de los 4 días de licencia de Convenio, se disfrutará un día de licencia entre el 24/12/15, 31/12/15 o 05/01/16.

Resumen, mínimo garantizado: 25+4+1 = 30 días efectivos  
Con nuestro trabajo, 6 semanas libres para ti.

La Negociación Colectiva nos reconoce una jornada de prácticamente 35 horas semanales, en cómputo anual. No renuncies a este logro. Para conocer lo que tu prolongación de jornada vale, entra en: [www.ccoo-servicios.es/horas.html](http://www.ccoo-servicios.es/horas.html) se calcula en un minuto, te sorprenderá.

CCOO tu sindicato útil y eficaz

Noviembre 2014

CCOO servicios bbva sección sindical andalucía

Tel. 95 478 31 89 - [fernandocasas@comfia.ccoo.es](mailto:fernandocasas@comfia.ccoo.es) - [www.ccoo-servicios.es/bbva](http://www.ccoo-servicios.es/bbva) - tablón sindical en espacio  
adherida a la unión network international

