

QUEDAMOS SEN CONVENIO OU HAI PREACORDO O 14

A patronal AEB mostrouse hoxe dispoñible para pactar os termos dun principio de acordo que nos permita completar a negociación. Sen abandonar nin un só dos puntos que veñen manifestando, tampouco nós, si recoñeceron e defenderon a necesidade dun Convenio Colectivo, no que ambas as partes vimos traballando con argumentos, alternativas e vontade.

Quedou sobre a mesa a proposta de CCOO, na que traballaremos conxuntamente para chegar a ese principio de acordo na próxima reunión do luns 14 de decembro:

- a) **Pago a conta do incremento para 2015** que finalmente se acorde: 350,00 € , que se regularizarán en máis ou en menos no seu momento, para abonar na nómina de decembro, e se houbo impedimentos técnicos na de xaneiro.
- b) **Prórroga da vixencia do Convenio.** Ata o 24 de febreiro de 2016, en que se cumpre un ano de negociación real.
- c) **Listado dos asuntos**, uns máis avanzados que outros, que poderían conformar o espazo de diálogo e negociación para un acordo equilibrado do Convenio, coa vontade de esgotar todas as posibilidades e alternativas para logralo.

Obviamente, o que non houbo Convenio supoñería un fracaso, para todas as partes. Coñecemos, porque o viñemos detallando, as importantes diferenzas que hoxe o impiden. Pero que non fósemos capaces de darnos a marxe necesaria para seguir traballando polo acordo, demostrando capacidade e vontade, sería aínda máis grave.

O certo é que a Reforma laboral colócanos aos traballadores sen Convenio a partir do próximo 19 de decembro, isto é o que significa o fin da ultractividade. Estamos a xogarnos neste Convenio a nosa nómina, os nosos horarios, as nosas condicións laborais, de agora e de futuro.

CCOO defendemos os intereses de todo o persoal na Mesa, pero ademais é necesario contar con todas e todos, coa participación activa de cada persoa, neste tramo final da negociación, para facer posible que sigamos tendo o Convenio Colectivo como garantía das nosas condicións.



**É tempo de avanzar
É tempo dun bo convenio**