

ES HORA DE CONCRETAR

Des de l'inici de la negociació del Conveni de Banca, CCOO vam advertir que la seva continuïtat està en perill per culpa de la Reforma Laboral i per l'actitud d'AEB d'identificar modernització amb retallada de drets salarials i de condicions de treball.

El Conveni d'Estalvi va començar encara pitjor, i així segueix. La patronal va copiar tot el de l'AEB i a més Bankia s'ha entestat a generalitzar la jornada partida. CCOO vam dir que així no hi ha Conveni possible i que només deixen dues sortides: o renúncia a les seves pretensions o vaga. La mobilització va començar amb cartells i ocupacions a Bankia, denuncia a l'Audiència Nacional, i segueix amb concentracions en seus de Caixes i ahir mateix a CECA.

Com ha evolucionat la negociació a Banca? Abans de l'estiu, molt malament. Després vam aconseguir que l'AEB s'assegués a fer una negociació real, explicada i amb alternatives, a la recerca d'un acord de Conveni, i renunciant a l'intent d'imposició. D'aquí han sortit múltiples reunions de treball, les posicions estan més definides, i coneixem els marges d'una part i de l'altra.

Però ja és hora de concretar. El Conveni venç, per la Reforma Laboral, el 19-12-2015, un any des de la denúncia. Les fórmules d'acord poden ser complicades, tant des del punt de vista tècnic i jurídic, com sobretot perquè es pretenen introduir canvis importants, que encara necessiten de propostes concretes i negociació per trobar l'acord.

En conseqüència, a la Mesa d'avui CCOO hem proposat donar-nos temps i alhora concretar la trama del Conveni. En la nostra opinió procedeix tornar a reunir la Mesa - s'ha decidit que sigui el proper 1 desembre- i acordar:

- L'increment salarial per al 2015, a pagar en aquest any i amb efectes 1 de gener. Proposem l'1%
- La pròrroga de la vigència del Conveni. Fins al 31 març 2016.
- Decidir un principi d'acord sobre les matèries que poden configurar el Conveni. En la nostra opinió, a més de la salarial, cal abordar un nou model de classificació i de carrera professional i un capítol d'ocupació, a més de precisions sobre salut laboral, igualtat, o introduir normes deontològiques de la professió. No contemplem variació en les percepcions d'antiguitat, ampliar la mobilitat geogràfica o generalitzar la jornada partida.



*CCOO proposem treballar
per un principi d'acord,
amb increment salarial
2015, pròrroga del Conveni
i decisió sobre els
continguts.*

Seguim treballant, seguirem informant.



**Es temps d'avançar
Es temps d'un bon conveni**