

SIGNAT PREACORD DE REESTRUCTURACIÓ I D'HOMOLOGACIÓ DE CONDICIONS LABORALS A CX



El divendres 31 de juliol s'ha signat un acord amb el 100% de la representació legal dels treballadors, dins el període voluntari a CatalunyaCaixa (CX).

Les afectacions al final s'han reduït de manera molt significativa a 1.557. Partíem de 2.000.

Mesures d'acompanyament:

- **Prejubilacions (639 empleats):** Empleats que compleixin 55 anys fins al 31.12.2016, amb antiguitat de 10 anys mínima, 70% del salari fix anual fins als 63 anys i conveni especial revaloritzable en un 3% anual. Aportacions al pla de pensions fins als 63 anys de 540,91 €, aportant l'empleat 60,10 €. Manteniment de condicions de préstecs i condicions bancàries.

- **Excedència de mutu acord (150 empleats):** Període de 5 anys, podent sol·licitar el retorn als tres anys a criteri de l'empresa. Quan es compleixin els 5 anys l'empresa està obligada a oferir una plaça, en cas de no acceptar la plaça assignada tindrà dret a una indemnització de 30 dies per any treballat amb un màxim de 30 mensualitats i, en cas de trasllat amb canvi de residència, les indemnitzacions previstes per trasllats (500 € mensuals al llarg de 4 anys més 3.000 € addicionals), 25% del salari fix anual que es percebi en el moment de l'excedència amb un mínim de 12.000 €, més ajuda sanitària de 2.500 € anuals.

- **Dimissions Voluntàries Incentivades (75 empleats).** Es poden acollir els empleats amb 50,51,52,53 i 54 anys complerts a 31.12.2016, amb una indemnització de 50 dies per any treballat més 100.000 €.

- **Extincions de la Relació Laboral:** 30 dies per any treballat amb un topall de 30 mensualitats, sobre el salari fix brut anual. Addicionalment en el període voluntari: 700 € per any treballat més una prima addicional de 12.500 € per una antiguitat inferior a 8 anys, de 20.000 € per antiguitats entre 8 i 20 anys i de 30.000 € per a les superiors a 20 anys més 3.000 € per any que excedeixi dels 25 treballats. En tot cas es garanteix una indemnització mínima equivalent a l'import d'una anualitat o 50.000 €. **El període voluntari d'adscripcions anirà del 01.09.2015 a 21.09.2015.**

- **Trasllat:** Al mes d'octubre l'empresa ha de comunicar les afectacions i al novembre es publicaran les vacants per a aquelles persones afectades que no s'hagin acollit a mesures voluntàries, a les que s'oferiran 400 trasllats, distribuïts de la manera següent: 65 reservats a els empleats destinats a Catalunya que provenen d'altres comunitats, 150 a Catalunya, 185 fora de Catalunya. D'aquest total, el 80% serà a BBVA.

Homologació salarial:

Conservació i manteniment de massa salarial preservant conceptes com el plus CX, aconseguint que al final només sigui absorbible per increments salarials de Conveni de Banca. La signatura d'aquest acord suposa deixar sense efecte a partir del 01.01.2016 les mesures de l'Acord del 08.10.2013 a CX sobre congelació salarial, antiguitat i pla de pensions.

Les mesures d'acompanyament poden minimitzar molt les afectacions amb 639 prejubilacions (inicialment 520), 75 DVI, 150 excedències (al principi 125) i 400 trasllats dels quals 150 a Catalunya i 80% a BBVA (inicialment només oferien 150 trasllats fora de Catalunya i en el Grup BBVA).

Gràcies a la mobilització de tota la plantilla de CX i a les alternatives i propostes que **CCOO** hem fet valer, el Banc ha anat ajustant les seves posicions inicials fins a arribar a aquest preacord. **CCOO** entenem que és el millor acord possible. Tota la Representació Legal dels Treballadors a CX també hem vist que no hi havia més recorregut, una negociació abocada al període legal o estatutari posava a tota la plantilla en pitjor situació.

Agost 2015