

Porqué din “MODERNIZACIÓN” se queren dicir “RECORTE”

A AEB insiste e aclara que o importante para eles é "adequar os salarios á nova realidade". Con datos globais e nesgados dinnos que cobramos moito" e que o Convenio debe transformarse para adaptarse aos requirimento de futuro.

Ante unha proposta técnica de simplificación da estrutura salarial presentada por CCOO, que ademais moderniza e homologa todos os bancos, AEB respondeunos como esperabamos, reiterando todas e cada unha das súas propostas. O que queren é un Convenio de recorte salarial e de dereitos para unha BANCA LOW COST.

CCOO propuxemos facer un cómputo anual por cada Nivel, cos conceptos de Salario base do nivel x 18,5 pagas, Plus de calidade de traballo x 12, Plus de polivalencia (só administrativos) x 12, Bolsa de vacacións unificada, e o resultado dividilo por 14, que será o novo Salario Base de cada Nivel. Refundimos os "conceptos obsoletos" de Pagas de beneficios, Plus de conceptos superados, Produtividade, ou a Bolsa de vacacións.

Hai bancos que non teñen 18,5 pagas porque non chegaron aos 15 cuartos de beneficios, singularmente Sabadell e Bankinter. Para estes propoñemos que se abra un período de transición, para que en cinco anos se homologuen co resto con independencia do seu nivel de dividendos nos próximos anos. En 2016 pagaríase un 20% da diferenza, e así sucesivamente para que en 2020 estivesen a nivel.

Para a nova participación en beneficios, válenos o RAE como referencia e como sería un concepto non consolidable se debe relacionar co dato de cada empresa, non sectorial, cun pagamento por un % do RAE a distribuír linealmente entre toda o equipo.

Esta fórmula permite, por un lado, "modernizar e simplificar os conceptos salariais, á vez que homologar de xeito certo o sector, con condicións iguais para toda o equipo, a actual e a futura. Non supón en si maior custo, porque unicamente reordena os conceptos.



A continuación referendamos a nosa petición de recuperación salarial: unha suba fixa, con cláusula de garantía: 3% para o ano 2015 e 2% para os seguintes.

CCOO reclamamos o que queremos todos os equipos de banca, aforro e rurais: un sector ordenado, retribucións xustas e participación nos beneficios, dereitos e condicións de traballo estables e recoñecemento da profesión bancaria.

SEN MOVILIZACIÓN NON VAI HABER CONVENIO.

bbvaccOO@servicios.ccoo.es - www.ccoo-servicios.es/bbva



É tempo de avanzar É tempo dun bo convenio