

PROPOSTES de CCOO en el Conveni de sortida de la crisi

CCOO hem presentat avui una bateria de propostes per a una veritable transformació i modernització del Conveni Col·lectiu. AEB pretén sortir de la crisi canviant les regles del sector de dalt a baix, usant la reforma laboral, retallant salaris i eliminant drets. Les nostres propostes principals són:

Ocupació: Reforçar les garanties d'ocupació davant decisions organitzatives de les empreses (exterioritzacions, subcontractacions...). Reforçar els marcs de control sindical per abordar les reestructuracions. Generar ocupació neta i de qualitat per a combatre l'escassetat endèmica de plantilla.

Retribucions: Recuperació salarial: una pujada fixa, amb clàusula de garantia: 3% per a l'any 2015 i 2% per als següents. Participació en els beneficis del sector: distribució entre la plantilla d'un percentatge del benefici net de cada empresa.

Jornada: Introduir elements creïbles de verificació i control de la jornada, per combatre i eliminar les prolongacions il·legals. Establir definitivament els dissabtes com dia inhàbil en el sector. Flexibilitat lligada a la millora de la conciliació de la vida personal i laboral. Actualització dels criteris d'elecció de les vacances.

Professionalitat: Formació amb elements de motivació, reconeixement i participació. Nivells mínims per a les funcions principals (direcció, subdirecció, apoderament, gestió comercial, i els seus equivalents en SSCC), lligats a la classificació de l'oficina o departament. Promoció i desenvolupament professional reglats i objectius, combinant criteris de formació, funció i assoliment.

Igualtat i Conciliació: Vigilància i exigència del compliment dels Plans d'Igualtat en el sector. Prioritat de la conciliació davant diverses matèries (vacances, trasllats...). Millora i unificació de les mesures de conciliació per a la generació d'un marc potenciador de la corresponsabilitat.

No hi ha dubte que en aquest Conveni estem enfrontant la definició del sector bancari per al futur pròxim. No estem discutint un punt de més o de menys.

AEB proposa un sector amb una forta devaluació salarial, sense regulació i sense garanties per a les i els professionals de banca. Volen canviar les regles, o millor: que no hi hagi regles.

CCOO proposem un sector ordenat, retribucions justes i participació en els beneficis, drets i condicions de treball estables i reconeixement de la professió bancària.

La vigència del Conveni acaba el 31 de desembre. Cal afrontar la disjuntiva amb decisió.

27 d'abril 2015



Es temps d'avançar
Es temps d'un bon conveni