

## SENSE POR AL "BAJO DESEMPEÑO"



Circula per totes les oficines una barreja d'informació i rumorologia sobre la iniciativa del banc, que no és nova, de generar un "**Pool de bajo desempeño**"; per abreujar, BD.

BBVA-RRHH pretén identificar un col·lectiu de companys i companyes que, per diversos criteris (dir "raons" està fora de lloc), s'han d'incloure en aquest "Pool de bajo desempeño". A Catalunya el col·lectiu són 125 persones

Ja el 2004 es va estrenar el sistema de "Catalogació" del banc. El fet més notori va ser enviar cartes atemoridores a un grup de persones considerades "desajustades", és a dir, catalogades per sota de "normal". La resposta sindical, que a més va ser unitària, va ser informar a RRHH que qualsevol mesura que comportés un acomiadament significaria obrir un conflicte, intern i públic, de repercussions tan greus per al banc com per a les persones afectades. Van donar marxa enrere.

El 2008, algunes persones que portaven entre 5 i 8 anys al banc van rebre ofertes de baixa incentivada. L'oferta anava acompanyada de valoracions molt negatives sobre el seu "desempeño", la manca de futur al banc, etc. Era l'any que va començar l'externalització massiva de tasques bancàries a OPPlus. Totes les persones que volien conservar el seu lloc de treball i es van posar en contacte amb CCOO segueixen en BBVA; de fet, algunes que el 2008 no tenien futur, després han estat promocionades.

**Ara ens trobem amb una nova campanya, que han anomenat "Pool de bajo desempeño". CCOO ens hem entrevistat amb RRLL de diferents Territorials per demanar informació i exigir aclariments al respecte. Ens van dir que ofertes de baixa sempre han existit (cert); que potser ara estaven en una fase més "proactiva", i que, per descomptat i com sempre, estan parlant de mesures voluntàries, mai d'acomiadaments.**

**Sobre el Pool de BD, CCOO volem destacar diversos aspectes:**

1. Rebutgem de ple la classificació artificial de "bajo desempeño", igual que ho vam fer en el seu moment amb les catalogacions per sota de "normal".
2. Denunciem que les possibles ofertes de baixes incentivades s'acompanyin de valoracions negatives i pejoratives sobre les qualitats de l'empleat / da, en un entorn moltes vegades coactiu i hostil.
3. Les persones etiquetades com BD no han de creure que la seva vàlua professional depèn de polítiques puntuals de RRHH, variables amb el temps i sempre abocades a la reducció de costos.
4. És lamentable que s'encarregui als Directors de Zona i CBC el treball de trobar i assenyalar amb el dit les persones que han d'estar incloses en aquest Pool.

