

4^a reunió de la Taula de Conveni: modernitzar no és retallar

LA PATRONAL DESPLEGA TOTA UNA BATERIA DE RETALLADES

En la reunió de la Mesa de Negociació del Conveni Col·lectiu celebrada el passat 25 de març, l'AEB va posar damunt de la taula les seves propostes. Van desplegar una àmplia bateria de mesures per reduir i retallar els drets de les treballadores i els treballadors. D'aquesta manera, han quedat clares les seves intencions: argumentant una suposada 'modernització' i 'adaptació a la nova realitat', en la pràctica, el que pretenen és construir un nou marc de relacions laborals en el qual, gairebé partint de zero, es reediten velles obsessions (la mobilitat geogràfica fins a 50 kms., l'eliminació dels cinc dies de vacances del personal de Canàries i altres més) i es proposen altres noves:

- Introduir dos nous Nivells més barats: un de Tècnic, amb salaris igual al nivell 9 actual i un altre d'Administratiu, amb salaris del 75% de l'actual de nivell 11. I això sota la premissa de 'crear ocupació'.
- Congelar l'antiguitat (la general i la de tècnics) per a la plantilla actual i suprimir-la per a noves entrades. Això comporta al seu torn, la supressió dels ascensos per aquest concepte.
- Congelar les pagues de beneficis –fins 3,75- per a la plantilla actual i suprimir-les per a les noves entrades.

Vist el que hi ha, és clar que patronal i sindicats no entenem el mateix per modernització.

Per a la patronal, 'modernitzar' és aprofitar el que està passant en aquest país en els últims temps: aprofitar qui governa i com legisla; aprofitar la reforma laboral i el tractat de lliure comerç que es pretén implantar a Europa i aprofitar l'intent de descrèdit sindical que han desplegat els mitjans.

En canvi per a CCOO, que no tanquem els ulls a la realitat, mai ho hem fet, 'modernitzar' és tractar d'arribar a un text més concís i precís que normalitzi aspectes com el salarial, aprofundeixi en el reconeixement de la professionalitat dels bancaris i bancàries i abordi la creació d'ocupació, tot això amb mesures com:

- La concreció i regulació de la retribució de cada lloc de treball, en funció de la seva responsabilitat
- El compliment d'horaris
- L'existència de codis ètics i de responsabilitat social
- La definició de la carrera professional i les retribucions variables associades, definides i pactades en el Conveni
- La implementació de polítiques d'igualtat i de conciliació de la vida personal i familiar, reals i que fomentin la coresponsabilitat
- La generació d'ocupació estable i amb drets
- De previsió social i de complementació de les nostres pensions

Modernitzar és en definitiva, reconèixer i posar en valor la dignitat de la professió bancària, amb tot el que porta associat. I d'això és del que volem parlar CCOO.

El plantejat a la Mesa, per ambdues parts, constitueix una bateria de propostes de molt calat que requereix d'asseure's a debatre, analitzar i plantejar quin volem que sigui l'escenari de sortida de la crisi per a les bancàries i els bancaris, tant pels que estem ara com per als que estaran en el futur. I això només pot fer-se amb la participació de la nostra afiliació i la resta de la plantilla.

A CCOO som conscients de les dificultats de la present negociació, que es preveu intensa i dura, però estarem per contraposar i per defensar els drets de les i els professionals bancaris.

Si la intenció és només retallar, CCOO estarem enfront. Si es vol modernitzar de debò, nosaltres serem els primers a ajudar en això.

La propera reunió s'ha fixat per al proper 14 d'abril.



És temps d'avançar
És temps d'un bon conveni