

## BANKIA OUTRA VEZ?

***A Dirección de Bankia non é en absoluto sensible ao desánimo que fonde entre o seu equipo, cando se lle coloca unha e outra vez baixo os focos. Xa coñecemos de sobra os desgustos de Bankia para as arcas públicas, para a reputación do sector financeiro, para a sociedade española. Cando parece que finalmente sería unha entidade "normal", a Dirección volve poñerse no centro da pista. Agora queren inventar a xornada partida, eliminando a xornada continua, que é condición homoxénea en todo o sector financeiro.***

No Convenio de Aforro a ACARL, que reúne ás 14 Caixas, formulounos unhas pretensións fóra de contexto. Fálannos de suprimir case todas as conquistas do Convenio, e expresamente "si, queremos desregular a xornada". Que no Convenio só figure a xornada máxima anual, 1680 horas, e que cada Entidade a distribúa como lle pete, que coa reforma laboral significa expresamente isto.

O resto de Caixas ou é cómplice inxenua de Bankia ou queren esperar a ver como se lles responde. En Banca, cuxa Mesa de Convenio se celebrou este martes pasado, a AEB non fixo ningunha proposta relevante para cambiar a xornada. É dicir, que a dirección de Bankia está practicamente soa nisto.

***O Convenio que fixa o horario de 8 a 15 está vixente. Non obstante, Bankia quere impoñer a xornada partida, durante 10 meses ao ano, con escusas de "leguleios", interpretando que se entende por "flexibilidade". A ninguén se nos escapa que esta iniciativa rompe o horario en todo o sector, en Aforro, en Banca e en Rurales.***

Podemos explicar que o problema de horarios no sector son as prolongacións fraudulentas de xornada, a ausencia de control horario, a presión para incumprir o horario legal, con incentivos económicos ou con medo a perda de posición profesional, situación que CCOO combatemos continuamente.

Podemos recordar que o horario é unha das condicións de competencia homoxéneas no sector, polo que alteralas sen acordo é querer xogar cunha suposta vantaxe -insistimos: suposta- en busca dunha competencia desleal que a ninguén beneficia. Non haberá máis negocio global, nin supón un mellor servizo ao cliente.

Pero non é problema de argumentos, nin de legalidade, de Inspección de Traballo ou Conflito Colectivo. É unha cuestión de deslealdade, de incumprimento de acordos, á que hai que responder no mesmo ton e por parte dos equipos de todo o sector financeiro.

Aínda está BANKIA a tempo de rectificar, de explicar o que pretende, de levar ao Convenio as súas ideas e necesidades, de buscar o acordo coa representación dos traballadores, de decatarse un novo horario cunha imposición do erro que supón querer implantar. ***Pola contra vaise encontrar en fronte CCOO, todos os sindicatos, e os equipos de todo o sector financeiro.***

18 de marzo 2015